

# INFORME DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD Vigencia 2023

## Secretaría Distrital de Ambiente



*Somos Superintegros- Semana de la Integridad*



SECRETARÍA DE  
AMBIENTE



## **Secretaría Distrital de Ambiente**

# **INFORME DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD 2023**

### **Gestores de integridad:**

Luz Aleida Alonso

Diana Marcela Chinchilla

Mary Teresa Lizarazo Ramírez

Adriana del Pilar Rodríguez Amador

Viviana Vanegas Vásquez

**Bogotá, D.C., diciembre de 2023**

## Tabla de Contenido

	Pág.
<b>Introducción</b>	3
<b>Desarrollo de la Gestión de Integridad de la SDA</b>	4
<b>1. Eje y Componente: Comunicación</b>	6
1.1. Diseñar y presentar para aprobación la estrategia y piezas divulgativas de los valores de integridad	
1.2. Ejecutar la campaña divulgativa anual aprobada para socializar los valores de integridad	
<b>2. Eje y Componente: Afianzamiento de valores y principios de integridad institucionales</b>	17
2.1. Articular el fomento de la cultura de autocontrol y gestión de integridad para el afianzamiento de valores en los servidores de la SDA.	
2.2. Realizar actividades para fomentar e interiorizar los valores de Integridad de los servidores de la SDA, partiendo del diagnóstico de la vigencia anterior.	
<b>3. Eje y Componente: Articulación institucional e interinstitucional</b>	19
3.1. Evaluación de la gestión de integridad año 2021	
3.2. Articulación con el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de la SDA	
3.3. Articulación con el MIPG y el FURAG	
3.4. Articulación institucional e interinstitucional para el desarrollo de iniciativas asociadas a la gestión de integridad	
<b>4. Eje y Componente: Fortalecimiento de la Gestión de Integridad en la entidad</b>	41
4.1. Acciones de fortalecimiento de los valores priorizados a partir de la evaluación realizada en la vigencia 2021	
4.2. Planeación y desarrollo de la Semana de la Integridad	
4.3. Reconocimiento de buenas prácticas y/o comportamientos de los servidores de la entidad	
4.4. Actividad de diagnóstico del plan de acción de integridad 2022 y balance con los resultados de la vigencia 2021. Evaluación de la percepción sobre la gestión realizada en el programa de integridad y evaluar la apropiación de valores.	
<b>Evaluación y resultados</b>	99
<b>Conclusiones y Recomendaciones</b>	103
<b>Anexos</b>	105

## INTRODUCCIÓN

El presente informe de gestión de integridad, corresponde a la vigencia 2023, en cuyo contenido se encuentra el resumen de las actividades realizadas y resultados alcanzados con las mismas en el transcurso de esta anualidad.

La labor adelantada se fundamenta en los lineamientos, programa, política y plan de acción establecidos, y que fueron aprobados por el Comité de Gestión y Desempeño Institucional a comienzos de la vigencia, su desarrollo ha sido posible con el liderazgo de los Gestores de Integridad; el apoyo y dirección de la Dirección de Gestión Corporativa, dependencia líder de la Política de Integridad institucional; la coordinación y seguimiento de la Subsecretaría General como gerencia del proyecto de inversión 7699 que busca el direccionamiento estratégico del quehacer misional enfocado a la ciudadanía, a través del cual se invierten los recursos asignados para su cumplimiento; la Oficina de Comunicaciones como el soporte de diseño comunicacional y medios de divulgación, y todas las dependencias de la entidad que contribuyeron con su participación en las diferentes actividades incluidas dentro de dicho plan.

La gestión de integridad institucional, se dirige en primer lugar hacia los colaboradores (funcionarios y contratistas) vinculados a la entidad, destacando los valores definidos en el Código de Integridad de la SDA; con lo que se busca incidir en el debido actuar en el servicio público, enmarcados en el respeto, justicia, compromiso, diligencia y honestidad. De igual manera, se incluye a la comunidad en general, por quienes se realiza la misión institucional, y que se vinculan a través de programas, proyectos de inversión, contratación pública, trámites y servicios, entre otros, a fin de darles a conocer y apropiarse de estos valores, y hacerlos partícipes de nuestra gestión de integridad.

Para lograr este objetivo, se partió de un diagnóstico previo, de una sensibilización a través de campañas de divulgación de valores, de una articulación interinstitucional, haciendo uso de diferentes lineamientos; como también, de las herramientas y plataformas tecnológicas al alcance de todos los participantes internos y externos, motivando desde el trabajo en casa y el teletrabajo a la participación virtual y presencial, de manera simultánea, a fin de lograr una mayor participación en estos espacios de integridad.

## DESARROLLO DE LA GESTIÓN DE INTEGRIDAD DE LA SDA

A efectos de adelantar la gestión de integridad de la vigencia 2023, se diseñó y formuló un Plan de Acción, partiendo del Programa de Gestión de Integridad Institucional, de acuerdo a sus ejes y componentes, así como los compromisos con otras herramientas de gestión como el FURAG, MIPG, el índice de transparencia por Bogotá, Plan anticorrupción y atención al ciudadano, Política antisoborno, conflictos de intereses, Lavado de activos y los planteamientos de la Veeduría Distrital en su informe de resultados de la vigencia anterior.

De igual manera, se tiene en cuenta la actividad y meta del proyecto de Inversión del que hace parte, en proporción a los recursos asignados para esta gestión, cuyo presupuesto asignado es de \$50.000.000:

Proyecto de Inversión: 7699 - Implementación de acciones para la obtención de mejores resultados de gestión y desempeño institucional, de la Secretaría Distrital de Ambiente. Bogotá.

Meta de Proyecto: Ejecutar 96 Acciones en materia disciplinaria y de cumplimiento y seguimiento a requisitos y/o actividades en el marco de las Leyes 1712 de 2014 y 1474 de 2011.

Actividad 19. Participar en la formulación y seguimiento a la ejecución de todas las actividades incluidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano – PAAC, de la Entidad.

El Plan de acción se formuló, como aparece en la Tabla 1 y en ese mismo orden se presentan los resultados obtenidos:

Tabla 1. Plan de Acción Vigencia 2023

PROGRAMA		PLAN DE ACCIÓN		CRONOGRAMA			PRESUPUESTO	RESPONSABLES
EJES Y COMPONENTES	META	OBJETIVO	ACTIVIDAD	1	2	3	2023	
Comunicación	Campaña de comunicación sobre los valores de integridad de la SDA	Promover, divulgar y socializar la gestión integridad en la SDA	Diseñar la estrategia de comunicación y piezas divulgativas de los valores de integridad.				\$50.000.000	Gestores de integridad /Oficina Asesora de Comunicaciones
			Ejecutar la campaña divulgativa de los valores de integridad.					Gestores de integridad /Oficina Asesora de Comunicaciones
Afianzamiento de valores y principios de integridad institucionales	Reconocimiento del 100% de los valores del Código de integridad de la entidad por parte de los colaboradores de la SDA y de grupos de valor	Arraigar los valores de integridad que deben caracterizar a los colaboradores de la SDA	Promover una cultura orientada a vivir los valores de integridad en el servicio público y de respeto al interés general.					Gestores de Integridad
Articulación Institucional e Interinstitucional	Interacción con el 100% de las instancias relacionadas con el componente Gestión de Integridad	Articular acciones para el desarrollo del componente de gestión de integridad en espacios institucionales	Evaluación de la gestión de integridad 2022					Gestores de integridad/Comité de Desempeño Institucional
			Articulación de la gestión de Integridad con el Plan Anticorrupción de la SDA y otros					Gestores de Integridad

			instrumentos de gestión.				
			Articulación institucional e interinstitucional para el desarrollo de iniciativas asociadas a la gestión de integridad.				Gestores de Integridad Despacho Subsecretaria General Dirección de Gestión Corporativa Dependencias
			Dinamizar de esfuerzos institucionales e interinstitucionales, entre las entidades distritales, los diferentes grupos de valor para activar la transparencia, integridad y lucha contra la corrupción en la ciudad.				Gestores de Integridad Despacho Subsecretaria General Dirección de Gestión Corporativa Dependencias
<b>Fortalecimiento de la gestión de Integridad en la entidad</b>	Semana de la Integridad en la SDA	Robustecer los espacios y herramientas de la gestión de integridad	Implementar estrategias de apropiación de valores a partir de la evaluación realizada de la vigencia 2022				Gestores de integridad
			Planeación y desarrollo de la Semana de la Integridad.				Gestores de Integridad
			Reconocimiento a las buenas prácticas y comportamientos de los colaboradores de la SDA.				Gestores de integridad
			Actividad de diagnóstico del plan de acción de integridad 2023 y balance con los resultados de la vigencia 2022 (Evaluación de la percepción sobre la gestión realizada en el programa de Integridad y evaluar la apropiación de valores).				Gestores de integridad/

Fuente: Publicación página web de la entidad: [www.ambientebogota.gov.co](http://www.ambientebogota.gov.co)

## 1. EJE Y COMPONENTE: Comunicación

**OBJETIVO** : Promover, divulgar y socializar la gestión de integridad en la SDA.

**META** : Una campaña de comunicación sobre el programa y los valores de integridad de la SDA.

### ACTIVIDADES:

#### 1.1. Diseñar y presentar para aprobación la estrategia y piezas divulgativas de los valores de integridad.

Siguiendo los lineamientos generados desde la Alcaldía Mayor de Bogotá, se realizó la campaña en torno a los valores de nuestra casa, para lo cual se adelantaron sesiones de trabajo entre los gestores de integridad y los diseñadores de la Oficina Asesora de Comunicaciones – OAC con quienes se elaboró un contexto de lo que se busca realizar para la divulgación, socialización del código de integridad de la SDA, tanto para la campaña interna, como para la campaña externa. De igual manera, se trabajaron los conceptos sobre las piezas comunicativas para la Semana de la Integridad 2023. Se revisaron las campañas anteriores, los aspectos de colores institucionales distintivos, y se presentan las inquietudes y sugerencias.

Los creativos de la OAC desarrollaron varias propuestas, de las cuales se seleccionó la campaña de divulgación de valores que se denominó: **¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!**

**Semana de la Integridad**

¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!

¡Tú representas la honestidad!, recuerda:

- Actuar con fundamento en la verdad.
- Cumplir tus deberes con transparencia.
- Ser sincero ante cualquier situación.

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

La **BOGOTÁ** que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE AMBIENTE BOGOTÁ

Así mismo, se adelantó el proceso de diseño de la campaña de la Semana de la Integridad, que se denominó: **“Superintegridad”** que fue aprobada en reunión de gestores de integridad, y divulgada en el marco de la Semana de la Integridad a través de la cual se realizó difusión de los valores institucionales de la Secretaría Distrital de Ambiente, a partir de incentivar el conocimiento de cada valor por los colaboradores de la entidad, contenidos en el Código de integridad.

## **1.2. Ejecutar la campaña divulgativa anual aprobada para socializar los valores de integridad.**

Para la ejecución de la campaña, **¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!** se seleccionaron los servidores o colaboradores de la entidad para cada valor, que aparecen en las imágenes correspondientes, partiendo de los diagnósticos de la vigencia anterior, y que se encuentren actualmente vinculados a la entidad, de acuerdo a los siguientes criterios incluyentes de los diferentes colaboradores de la entidad, así:

**Pieza #1, un contratista,** que represente el Valor de la Diligencia.

**Pieza #2- Un prepensionable,** que represente el valor del Respeto.

**Pieza #3 Un joven,** recientemente vinculado a la entidad, que representa el valor del Compromiso.

**Pieza #4, una persona de alguno de los grupos de participación** (por ejemplo: mujeres que reverdecen Bogotá, Grupo de Educación ambiental Awambary, un proveedor) que represente el valor de la Honestidad.

**Pieza #5 Un jefe,** que represente el valor de la Justicia.

Con el grupo de comunicaciones se adelantaron las gestiones para contactar a los colaboradores y efectuar las tomas de las correspondientes fotografías y de esta manera, de forma específica incluir los mensajes correspondientes en el diseño de cada pieza. De esta manera, **se busca hacer también un reconocimiento a estos colaboradores, siendo destacados por representar estos valores en nuestro entorno institucional.**

Se dio inicio a la publicación de las piezas divulgativas a través de correo institucional, en el mes de junio de 2023, definiéndose a partir de allí, una pieza comunicativa por mes.

### **Junio-Valor de la Diligencia**

# ¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!

Edwin Merchán, de la Subdirección de Políticas y Planes Ambientales, **representa la diligencia.**



HOLA, Juan, necesito tu ayuda. Me están pidiendo el informe completo para el viernes.

Hola, Edwin. ¿?

No me digas eso. Investígame algo y dame unos días más.

No puedo, Juan, lo siento. Es muy importante que lo presentemos a tiempo.

**Soy DILIGENCIA**

- Hace uso responsable de los recursos públicos.
- Asegura calidad en el servicio que presta.
- Cumple con los tiempos establecidos.
- Es proactivo y propone mejoras continuas.

Más información: [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

La **BOGOTÁ** que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE AMBIENTE **BOGOTÁ**

## Julio – Valor del Respeto

# ¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!

Roberto Fajardo Bohórquez, de la Subdirección de Ecosistemas y Ruralidad, **representa el respeto.**



HOLA, Roberto. Te cuento que estoy muy molesto. Llevo varios días esperando una información y nada que me la entregan, ¿ustedes no sirven para nada!

Hola, Carlos. Primero, te pido que te calmes. Busquemos una solución. Cuéntame a qué información te refieres, así, con ayuda de mi equipo, puedo revisar y entregártela lo más pronto posible.

**Soy RESPETO**

- Atiende con amabilidad, igualdad y equidad.
- Está abierto al diálogo.
- No basa sus decisiones en prejuicios o estereotipos.
- No agrede o maltrata a otros servidores y servidoras.

Más información: [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

Bogotá tiene mucho que contar

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE AMBIENTE **BOGOTÁ**

## Agosto- Valor del Compromiso

**¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!**

Nathaly Julieth Caicedo Luján pertenece a la nueva generación de funcionarias, labora en la Oficina de Participación, Educación y Localidades, y **representa el compromiso.**

- Es consciente de la importancia de su rol como servidora pública.
- Atiende las necesidades y requerimientos de las personas.
- Escucha amablemente y orienta a quien necesite de su ayuda.
- Le presta a la ciudadanía un servicio ágil y de calidad.

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

## Septiembre – Valor de la honestidad

**¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!**

Ana Lucía Calvo Gálvez, de la Oficina de Participación, Educación y Localidades e integrante del Aula Ambiental Auambari, **representa la honestidad.**

- Actúa siempre con fundamento en la verdad.
- Cumple sus deberes con transparencia.
- Apoya la participación ciudadana en la toma de decisiones.
- No usa recursos públicos para fines personales.

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

## Octubre- Valor de la Justicia

**¡No dejes los valores de nuestra casa en visto!**

Alix Montes, jefe de la Oficina de Participación, Educación y Localidades, **representa la justicia.**

Actúa siempre con imparcialidad

Garantiza los derechos de las personas

No discrimina a nadie

Es equitativa en cualquier situación

Más información:  
**etico@ambientebogota.gov.co**

En el marco de la Semana de la Integridad se realizó la difusión en charlas y eventos que contaron igualmente con piezas divulgativas en medios virtuales, principalmente, como el correo electrónico institucional, con lo cual se promovieron los valores y se fomentó un espacio de participación de los colaboradores de la entidad y de visitantes (ciudadanía) entorno a los mismos y los comportamientos positivos que ellos encierran.

También se dio impulso a mensajes alusivos a nuestros valores y eventos para promoverlos y apropiarlos, que se muestra a continuación:

- **Inclusión en la elaboración de material de capacitación – presentación del tema.**

**CARTILLA DE INDUCCIÓN**

**2.5 CÓDIGO DE INTEGRIDAD**

Mediante Decreto 118 de 2018, de la Alcaldía Mayor de Bogotá, expidió el Código de Integridad del servicio público. Cada uno de los siguientes cinco valores, determina una línea de acción cotidiana para los servidores:

**Honestidad:** Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores

**Compromiso:** Presto un servicio ágil, amable y de calidad.

**Justicia:** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

**Respeto:** Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación

**Diligencia:** Aseguro la calidad en cada uno de los productos que entrego bajo los estándares del servicio público.

Consulta el Código de Integridad en <https://www.ambientebogota.gov.co/web/transparencia/nuestros-valores>

## Temas de interés

- Directivos
- Circulares
- Lineamientos
- Guías
- Documentos SIG-MIPG

## Inducción y reintucción de contratistas y funcionarios

El último viernes de cada mes, los colaboradores de la entidad podrán integrarse a espacios de capacitación organizados por la Dirección de Gestión Corporativa para reforzar sus conocimientos sobre el funcionamiento de la Secretaría de Ambiente.

En estas sesiones se expondrá el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, Sistema Integrado de Gestión - SIG, Modelo Estándar de Control Interno - MECI, gestión documental y ambiental, entre otros, con el propósito de que tanto funcionarios como contratistas orienten su quehacer hacia la misión, visión y objetivos de la entidad.



Foto: Cartilla de Inducción publicada en <https://www.ambientebogota.gov.co/web/intranet/induccion-y-reinduccion-de-funcionarios>

- **Material divulgativo**

Se diseñó una imagen para ser incluida en el material divulgativo (libretas). En proceso.

### Código de Integridad

*Nuestros Valores de la Casa*

**Honestidad**  
Actúo siempre con fundamenta en la verdad, cumpliendo con mis deberes con transparencia y rectitud, siempre favoreciendo el interés general

**RESPETO**  
Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

**COMPROMISO**  
Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

**Justicia**  
Actúo con imparcialidad garantizando el derecho de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación

**DILIGENCIA**  
Cumpló con mis deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

SECRETARÍA DE AMBIENTE BOGOTÁ  
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

- Mensajes o tips informativos



Foto: Mensaje divulgativo

- Presentaciones en diferentes capacitaciones o eventos:



### 3. Código de Integridad

*Nuestros Valores de la Casa*

**Soy Honestidad**

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo con mis deberes y transparencia siempre rectitud, favoreciendo el interés general.

**Soy DILIGENCIA**

Cumplo con mis funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

**Soy RESPETO**

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

**Soy COMPROMISO**

**Soy Justicia**

Actúo con imparcialidad garantizando el derecho de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación





- **En la invitación y realización de eventos:**  
Comunicados por los medios institucionales: Correos electrónicos, comunicación interna, pantallas institucionales, fondos de pantallas de computador.

Video ¡Prepárate!, a la SDA llega la Súper Integridad

Juliana Peñaranda Fernández <JULIANA.PENARANDA@ambientebogota.gov.co> para Gestores

mié, 20 sept, 21:41



[¡Mira el video aquí!](#)



Foto: Video institucional de invitación a participar.

<https://mail.google.com/mail/u/1/#search/in%3Asent+etico/FMfcgzGtxKSjQNZFKZzbxsfGMwFzqBrT?projector=1>

### Programación Semana de la Integridad.

Semana de la Integridad No te pierdas los siguientes espacios

Juliana Peñaranda Fernández <JULIANA.PENARANDA@ambientebogota.gov.co> para Gestores

21 sept 2023, 22:40

**¡Agéndate!, participa en las actividades de la Semana de Integridad**

**Lunes 25 de septiembre**

- Lanzamiento de la Semana de la Integridad: **Mix Play de Valores - Sensibilización sobre el Código de Integridad de la SDA**: Hora: 8:00 a. m. a 10:00 a. m. Lugar: auditorio principal Modalidad: presencial y virtual
- Tallerista: Clara Maritza Montoya Fiorez, funcionaria de la Personería de Bogotá
- Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa": Valor: respeto Hora: 10:30 a. m. a 11:00 a. m. Lugar: cafetería principal Modalidad: presencial y virtual

**Martes 26 de septiembre**

- Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa": Valor: diligencia Hora: 10:30 a. m. a 11:00 a. m. Lugar: cafetería principal Modalidad: presencial y virtual
- Capacitación: "Juntos construimos a Bogotá con Integridad": Hora: 2:00 p. m. a 4:00 p. m. Lugar: auditorio principal Modalidad: presencial

**Miércoles 27 de septiembre**

- Evento: "superintegridad nuestro gran reto" Invitado: Camilo Cifuentes, humorista Hora: 8:30 a. m. a 12:00 m. Lugar: salón presidente del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) Modalidad: presencial
- Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa": Valor: compromiso Hora: dentro del evento Lugar: salón presidente del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) Modalidad: presencial

**Jueves 28 de septiembre**

- Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa": Valor: justicia Hora: 9:00 a. m. a 9:30 a. m. Lugar: cafetería principal Modalidad: presencial y virtual
- Capacitación: "El deber de obrar con integridad": Hora: 10:00 a. m. a 12:00 m. Lugar: auditorio principal Modalidad: virtual y presencial

**Viernes 29 de septiembre**

- Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa": Valor: honestidad Hora: 9:00 a. m. a 9:30 a. m. Lugar: cafetería principal Modalidad: presencial y virtual
- Taller de sensibilización: "El antisoborno, conflicto de interés y el lavado de activos": Invitada: Clara Maritza Montoya Fiorez, funcionaria de la Personería de Bogotá. Hora: 10:00 a. m. a 12:00 m. Modalidad: virtual

Más información: [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

Encuentra todos los detalles y links de conexión en el archivo adjunto.

Foto: Agenda de la Semana de la Integridad, así como cada una de las piezas comunicativas de cada fecha y evento que se realizó durante dicha semana.

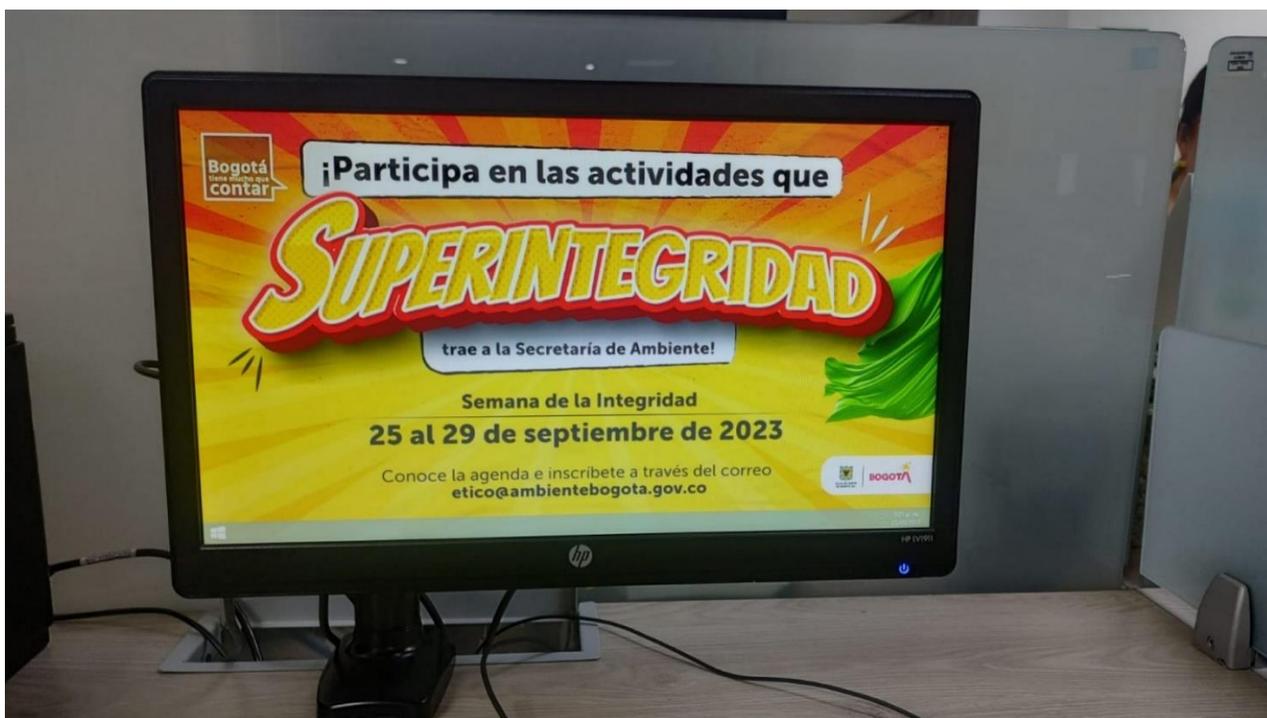


Foto: Fondo de Pantalla al iniciar la sesión de computador.

MEMORANDO

**PARA: DESPACHO, SUBSECRETARIO GENERAL, DIRECTORES,  
SUBDIRECTORES, JEFES DE OFICINA, COLABORADORES DE  
LA SDA (FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS)**

**DE: GUIOMAR PATRICIA GIL ARDILA  
Directora de Gestión Corporativa**

**ASUNTO: Invitación a participar en la Semana de la Integridad 2023**

Cordial saludo,

La Dirección de Gestión Corporativa en calidad de líder de la Política de Integridad y el grupo de gestores de integridad, con el apoyo de la Subsecretaría General y la Oficina de Control Interno Disciplinario de la Secretaría Distrital de Ambiente, con el propósito de sensibilizar, interiorizar, activar los valores institucionales “Valores de la Casa”, y motivar el accionar íntegro de todos los colaboradores (funcionarios y contratistas de la entidad), así como de otros grupos de valor ciudadano, dando cumplimiento a los postulados normativos de nuestro código de integridad, de transparencia y lucha contra la corrupción, **les invitamos a participar a todos los directivos, junto a su equipo de trabajo, en la Semana de la Integridad 2023, la cual se llevará a cabo del 25 al 29 de septiembre, con la siguiente programación:**

Foto: Comunicación institucional.

## 2. EJE Y COMPONENTE:

### Afianzamiento de valores y principios de integridad institucionales.

**OBJETIVO :** Arraigar los valores de integridad que deben caracterizar a los servidores de la SDA.

**META :** Reconocimiento del 100% de los valores de integridad de la administración distrital por parte de los servidores de la SDA.

#### ACTIVIDADES:

##### 2.1. **Articular y promover una cultura orientada a vivir los valores de integridad en el servicio público y de respeto al interés general con afianzamiento de valores en los servidores de la SDA.**

En cuanto a este aspecto, se llevaron a cabo varias actividades tendientes a la aprehensión del Código de integridad, a la apropiación de los valores institucionales, las cuales fueron:

El 26 de mayo de 2023, se llevó a cabo la capacitación Taller Lúdico probidad y ética de lo público, impartida por medio virtual, a la que asistieron 29 colaboradores de la entidad.

Se realizaron reuniones de gestores de integridad, preparatorias de la Semana de la Integridad, con el fin de incluir capacitaciones, concursos y otros eventos especiales orientados a este propósito, articulando diferentes instancias y grupos de interés, las cuales se llevaron a cabo en el mes de septiembre de 2023, de acuerdo a la programación establecida.

De igual manera, se realizaron encuestas, a través de formularios Google, tendientes a determinar el conocimiento de los valores institucionales, así como concursos de valores, en el marco de la Semana de la integridad, en los que se realizaron preguntas tales como: De los Valores del Código de Integridad de la SDA, ¿Cuál es el más importante para usted?, ¿Cómo aplica usted los valores en la SDA?, ¿Cuál valor considera que distingue a los servidores de la entidad? Cuyos resultados se muestran más adelante en este informe.

**Las actividades realizadas para fomentar e interiorizar los valores de Integridad de los servidores de la SDA, partiendo del diagnóstico de la vigencia anterior**, de acuerdo con este, os valores a reforzar según la percepción de los colaboradores, por ser los más vulnerados o inaplicados, en primer lugar, al valor del respeto y la diligencia, y seguidamente, el compromiso.

Por ello, durante la presente vigencia se realizaron actividades para la divulgación e interiorización de los valores de integridad, motivando principalmente a tener prácticas positivas en torno a los valores mencionados.

- Charlas de socialización y sensibilización dirigidas a funcionarios y contratistas en grupos de trabajo, sobre los valores institucionales, y otros temas de política de integridad (política antisoborno, conflicto de intereses, lucha contra la corrupción, ley de transparencia, plan anticorrupción) de manera virtual y presencial interactivas. Las cuales se llevaron a cabo en el marco de la Semana de la integridad 2023
- Procesos de inducción y reinducción a cargo de la Dirección de Gestión Corporativa, con la divulgación de la Cartilla de Inducción para colaboradores de la SDA, que incluye los valores del Código de Integridad.
- Campaña comunicacional “*No dejes en visto los valores de nuestra casa*”.

### 3. EJE Y COMPONENTE:

#### Articulación institucional e interinstitucional.

**OBJETIVO :** Articular acciones para el desarrollo del componente gestión de integridad en espacios institucionales.

**META :** Interacción con el 100% de las instancias relacionadas con el componente gestión de integridad.

#### ACTIVIDADES:

##### 3.1. Evaluación de la gestión de integridad año 2022:

El Informe de gestión 2022, fue elaborado y sometido a consideración y aprobación del Comité de Gestión y Desempeño Institucional. Con fundamento en los resultados y recomendaciones presentadas se presentó igualmente las propuestas de Plan de Acción para la vigencia 2023, que fue avalada por dicha instancia el 25 de enero de 2023 (constancia en la correspondiente Acta de Reunión del Comité de Gestión y desempeño institucional).

Se adelanta en reunión de gestores de integridad de fecha 6 de febrero de 2023, en la cual se tiene en cuenta el Informe de resultados de la gestión de integridad de 2022, y el diagnóstico arrojado de vulneración de valores e impacto de la gestión, a fin de tenerlas en cuenta en las actividades a desarrollar en la presente vigencia.

##### 3.2. Articulación con el Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano de la SDA y otros instrumentos de gestión:

Para dar cumplimiento a estas actividades se pusieron en marcha las siguientes actividades:

- **Formulación y aprobación del componente 7, Gestión de integridad y del Plan de Acción PAAC vigencia 2023:** enero 25 de 2023, según acta en la que se aprobó el Plan Integral de Gestión de la SDA. En el que se determinaron actividades a ejecutar, cuyos avances y resultados se desarrollan a lo largo del presente informe.

En el Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía, se formulan varios componentes, entre ellos el componente No. 7 Gestión de Integridad, cuya propuesta es formulada por los gestores de integridad de la SDA y evaluada y aprobada por el Comité de Gestión y desempeño Institucional.

Con este Plan la Secretaría Distrital de Ambiente, está comprometida con la construcción y aplicación de estrategias que fortalezcan y promuevan una cultura institucional en torno a la transparencia, el desarrollo de comportamientos de cuidado, gestión integral y defensa de lo público, con el fin de prevenir los riesgos de corrupción y posibles conductas de fraude, soborno o conflicto de intereses, de forma tal que fomente en la entidad un ambiente de integridad y ética de lo público.

Para ello, formula de forma participativa y abierta el programa, que le permitirá continuar con la implementación de acciones para la lucha contra la corrupción, la gestión transparente, el control y prevención de los riesgos, la racionalización y accesibilidad a sus trámites y servicios, la participación ciudadana, el dialogo y rendición de cuentas, el mejoramiento del servicio a la ciudadanía y **la interiorización de los valores del código de integridad en todos los colaboradores, contratistas, funcionarios - servidores públicos de la SDA**, en cumplimiento de la Ley 2195 de 2022, por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y establece en su artículo 31, la necesidad de que las entidades públicas formulen los Programas de Transparencia y Ética pública como herramienta para fortalecer las acciones preventivas en la lucha contra la corrupción; siguiendo las orientaciones impartidas por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá para la transición del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano a la construcción de los Programas de Transparencia y Ética Pública Distritales.

Este programa se formula con el objetivo de Fijar estrategias institucionales para la vigencia 2023, encaminadas a la lucha contra la corrupción y el acceso a la información pública y transparente, que permitan prevenir, controlar y mitigar el riesgo de corrupción y a su vez posibiliten el fácil acceso a los trámites y servicios de la entidad y la generación de espacios de participación y diálogo con la ciudadanía, a fin de mejorar la eficiencia administrativa, la optimización de recursos y la prestación del servicio con mejores prácticas, accionando bajo los principios y valores de integridad, en procura de la defensa del valor de lo público, en cumplimiento de la misionalidad de la Secretaría Distrital de Ambiente.

Se observa en la Tabla 2 el aparte del componente atinente a la gestión de integridad, el documento completo se encuentra publicado en la página web en el siguiente link:

<https://ambientebogota.gov.co/es/web/transparencia/plan-anticorrupcion-y-de-atencion-al-ciudadana>

## Tabla 2.

**PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO / PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA - PTEP**  
SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE  
VIGENCIA 2023  
Versión 1

DIMENSIÓN MIPG ASOCIADA	POLÍTICA MIPG ASOCIADA	COMPONENTE PROGRAMA	SUBCOMPONENTE PROGRAMA	ID ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	META	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	DOCUMENTOS DE VERIFICACIÓN	RESPONSABLE (Proceso / Dependencia)	PROGRAMACIÓN (Cuatrimestre 2023)				
											X	X	X		
Dimensión 1: Talento Humano Dimensión 7: Control Interno	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión estratégica del talento humano</li> <li>Integridad</li> <li>Control Interno</li> </ul>	7. PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD Y LA ÉTICA PÚBLICA	7.1 Programa Gestión de Integridad	7.1.1	Formular el Plan de Acción del programa de gestión de integridad de la SDA para la vigencia 2023 y aprobarlo.	Un Plan de acción del programa de gestión de integridad formulado y aprobado para la vigencia 2023	Porcentaje de formulación y aprobación del plan de acción del programa de gestión de integridad 2023	No. De plan de acción del programa de gestión de Integridad SDA 2023 formulado y aprobado	Plan de plan, correos electrónicos, comunicaciones, actas y pantallazos de publicación en web.	Gestores de Integridad Comité Institucional de Gestión y Desempeño Institucional	X				
			7.1 Programa Gestión de Integridad	7.1.2	Ejecutar el plan de acción del programa de gestión de integridad de la SDA para la vigencia 2023	Ejecución del 100% de las acciones programadas en el Plan de acción del programa de gestión de integridad vigencia 2023	Porcentaje de ejecución del Plan de gestión de Integridad	(No. de actividades ejecutadas en la vigencia / No. total, de actividades programadas en el Plan de acción de gestión de Integridad 2023) x 100	Soportes de ejecución de las actividades, según corresponda	Gestores de Integridad Comité Institucional de Gestión y desempeño institucional	X	X	X		
			7.1 Programa Gestión de Integridad	7.1.3	Elaborar informe de resultados de la gestión de Integridad del 2023, presentarlo ante Comité Institucional de Gestión y Desempeño y publicarlo en la página web.	Un (1) informe de resultados de la gestión de Integridad del 2023 elaborado, presentado y publicado.	Realización del informe de resultados de la gestión de Integridad	No. de informes de resultados de la gestión de integridad elaborados, presentados y publicados.	Documento informe de resultados, Acta de reunión, solicitudes y pantallazo de publicación en la web.	Gestores de Integridad				X	
			7.2 Promoción de la integridad en las instituciones y grupos de interés	7.2.1	Diseñar y ejecutar una estrategia de comunicación a través de campaña, piezas divulgativas u otras iniciativas de apropiación y promoción del código de integridad que vinculen la participación de los gestores de integridad, los servidores, los colaboradores y los grupos de interés definidos por la entidad.	Una (1) campaña divulgativa de apropiación y promoción del código de integridad	Ejecución de una (1) campaña divulgativa de apropiación y promoción del código de Integridad	No. de campañas de divulgación y promoción del código de integridad diseñada y ejecutada	Piezas divulgativas	Gestores de integridad Oficina Asesora de Comunicaciones			X		X
			7.3 Participación en las estrategias distritales de Integridad	7.3.1	Participar en las actividades distritales asociadas a la gestión de integridad que se promuevan desde la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá en marco de la iniciativa Bogotá con Integridad	100% de participación en las actividades distritales asociadas a la gestión de integridad	Porcentaje de participación en las actividades distritales asociadas a la gestión de integridad promovidas por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	No. de actividades distritales promovidas asociadas a la gestión de integridad/No. de actividades de participación en las actividades promovidas asociadas a la gestión de integridad	Fichas, formatos, y otros que se desarrollen.	Gestores de integridad Equipo líder institucional	X	X			X
			7.4 Gestión preventiva de conflicto de interés	7.4.1	Formular, ejecutar y hacer seguimiento al plan de trabajo para la gestión de conflicto de intereses 2023.	100% de ejecución de actividades del plan de trabajo para la gestión de conflicto de intereses 2023	Porcentaje de ejecución de las actividades del plan de trabajo para la gestión de conflicto de intereses 2023	# de actividades ejecutadas del plan de trabajo / # de actividades programadas del plan de trabajo x 100	Documento del Plan, actas de reunión, comunicación y soportes de ejecución de las actividades.	Dirección de Gestión Corporativa Gestores de Integridad Todas las dependencias	X	X			X
			7.4 Gestión preventiva de conflicto de interés	7.4.2	Incluir en los contratos de prestación de servicios de los apoderados judiciales, una cláusula en el sentido de manifestar cualquier conflicto de intereses en el que se encuentren incursos, por la relación con los procesos judiciales y extrajudiciales de toda índole, asignados a cargo.	Una (1) cláusula de conflicto de intereses incluida en los contratos de prestación de servicios de los apoderados judiciales	Cláusula de conflicto de intereses en los contratos de prestación de servicios de los apoderados judiciales	No. de cláusulas de conflicto de intereses incluida en los contratos de prestación de servicios de los apoderados judiciales	Formato de contrato de prestación de servicios actualizado	Dirección de Gestión Corporativa / Gestión documental	X	X			X



que se incluye el aspecto de Política de Integridad, lo cual fue certificado por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

En el mes de noviembre de 2023, se arrojaron los resultados y fueron socializados el 8 de noviembre en sesión virtual a la que asistieron 31 colaboradores de la entidad.

De acuerdo con los mencionados resultados, en cuanto al índice de gestión y desempeño de la política de integridad se obtuvo un porcentaje de 78,80, la cual contempla evaluación del Código de integridad, procesos de selección y vinculación de personal, procesos de contratación, conflicto de intereses, gestión de riesgos asociados a la política, y cumplimiento de la Ley 2013 de 2019, Decreto 830 de 2021, Directiva Presidencial 001 de 2022 y otras normas de integridad pública.

- En cuanto al **Plan de Implementación de la Política Antisoborno**, Se llevó a cabo la formulación del Plan, el cual se desarrolló inicialmente partiendo de un diagnóstico previo fue elaborada una propuesta desde los gestores de integridad que se compartió con la Dirección de Gestión Corporativa, la Subsecretaría General, la Oficina de Control Interno, los enlaces SIG de la entidad, para realizar una construcción colectiva. Se recibieron los comentarios y aportes correspondientes. Dicho plan fue presentado ante el Comité CIGD, siendo aprobado el 9 de junio de 2023.

Durante la Semana de la Integridad (última semana de septiembre 2023) se realizaron dos capacitaciones referidas a este tema, el 26 de septiembre para grupo focal proveedores de la SDA y 28 de septiembre para colaboradores de la SDA.

Se elaboró pieza comunicativa que fue socializada por correo institucional el 12 de octubre de 2023 y se brindó capacitación sobre el tema en el marco de la Semana de la integridad 2023, el 26 de septiembre para grupo focal proveedores de la SDA y 28 de septiembre para colaboradores de la SDA.

¡En la SDA decimos NO al soborno!, conoce cuales son sus modalidades

Comunicación Interna <comunicacioninterna@ambientebogota.gov.co>  
para Funcionarios

¡En la SDA decimos no al soborno

Entregar dinero o regalos a un colaborador (servidor público o contratista) y/o que éste haga un favor buscando un beneficio particular, estas conductas se entienden como soborno. Te enseñamos algunas clasificaciones:

- **Simple:** cuando alguien ejerce un cargo público recibe dinero para expedir una autorización o permiso.
- **Calificado:** Cuando se entrega a alguien que ejerce un cargo público o este recibedávivas para entorpecer el cumplimiento de una actuación o dejarla a cabo.
- **Activo:** ofrecer, prometer o dar una coima.
- **Pasivo:** solicitar, recibir o aceptar una dádiva.

Más información: [reporteconflictodeintereses@ambientebogota.gov.co](mailto:reporteconflictodeintereses@ambientebogota.gov.co)

COMUNICACIÓN INTERNA  
Oficina Asesora de Comunicaciones  
Secretaría Distrital de Ambiente - Alcaldía Mayor de Bogotá  
Tel: (571) 3778881

Los informes de avance de implementación de este plan se reportan por la Dirección de Gestión Corporativa: radicado 2023IE240660 del 13 de octubre de 2023.

- Desde la Gestión de Integridad, también se ha venido aportando al tema de Conflicto de Interés, formando parte los gestores de integridad de un equipo de trabajo establecido para formular e implementar acciones en esta materia.

En este sentido, y de acuerdo con el rol de los Gestores de Integridad: “*Cuya misión es liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de integridad y de servicio en las prácticas cotidianas de la Entidad*” (radicado 2021IE197899 del 16-09-2021), se llevó a cabo la formulación del Plan de trabajo Conflicto de intereses 2023, previo diagnóstico de ejecución del plan de la vigencia anterior, con el cual se desarrolló una propuesta elaborada desde los gestores de integridad que se compartió con la DGC, la Subsecretaría General, la Oficina de Control Interno, los enlaces SIG de la entidad, para realizar una construcción colectiva. Se recibieron los comentarios y aportes correspondientes, se realizaron reuniones de trabajo para ello. Dicho plan fue presentado ante el Comité CIGD, siendo aprobado el 9 de junio de 2023.

Se efectuó socialización acerca de los conceptos y normas asociadas al tema:

### 21 de junio de 2023, capacitación SIDEAP

Actualiza tu Declaración de Bienes y Rentas, y Conflicto de Intereses

Comunicación Interna • comunicacioninterna@ambientebogota.gov.co  
para Funcionarios

21 Jun 2023, 14:01

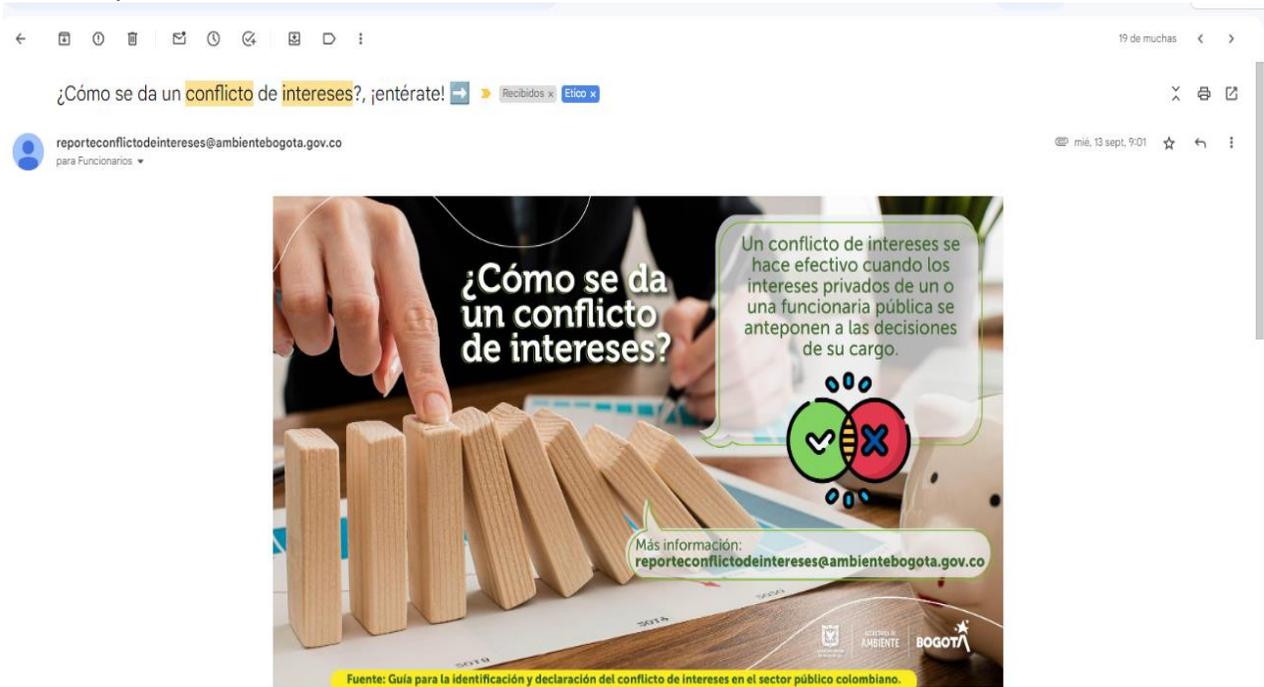


[¡Consulta todos los detalles aquí!](#)

26 de julio de 2023



13 de septiembre de 2023



Se brindó capacitación sobre el tema en el marco de la Semana de la integridad 2023, el 26 de septiembre para grupo focal proveedores de la SDA y 28 de septiembre para colaboradores de la SDA.

- **Seguimiento al Componente de gestión de integridad y al Plan de Acción PAAC.**

Durante la vigencia, en los periodos correspondientes a los tres cuatrimestres establecidos, se efectuaron los reportes correspondientes a la segunda y tercera línea de defensa.

- **Plan de Acción de Integridad 2023**

Este plan se formula en el mes de enero y corresponde a las acciones a realizar para toda la vigencia. Su formulación se realiza por los gestores de integridad de la SDA, de conformidad a los diagnósticos, avances, conclusiones y recomendaciones arrojadas en la vigencia anterior, cuya evaluación es puesta a consideración del Comité de Gestión y Desempeño Institucional, para su verificación y aprobación de la gestión proyectada en dicha instancia.

El seguimiento a este plan, se efectúa cuatrimestralmente, presentándose el último periodo con corte es a 15 de diciembre de 2023, el cual arroja un cumplimiento del 100% de la ejecución de 11 actividades programadas para la presente vigencia.

- **POA: Plan Operativo Anual del Proyecto de inversión.**

De conformidad con las Líneas de Acción, metas y Actividades establecidas en el proyecto de inversión, se tiene que se asignó un presupuesto de \$50.000.000, a través del **Proyecto de Inversión: 7699** - Implementación de acciones para la obtención de mejores resultados de gestión y desempeño institucional, de la Secretaría Distrital de Ambiente. Bogotá; **Meta de Proyecto:** Ejecutar 96 Acciones en materia disciplinaria y de cumplimiento y seguimiento a requisitos y/o actividades en el marco de las Leyes 1712 de 2014 y 1474 de 2011; en la **Actividad 19:** Participar en la formulación y seguimiento a la ejecución de todas las actividades incluidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano – PAAC, de la Entidad. **Línea:** Gobierno Abierto y Transparente.

**En cuanto a la ejecución presupuestal** de los recursos asignados por \$50.000.000, se llevó a cabo **a través del contrato SDA-20231695**, cuyo objeto es prestar los servicios como operador logístico para la ejecución de eventos, producción de material divulgativo y demás actividades requeridas en el marco de la gestión institucional de la Secretaría Distrital de Ambiente.

## CUADRO DE SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Corte a 31 de Octubre-23

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL ITEM	CANT	VALOR TOTAL	CÓDIGO POSPRE	PRESUPUESTO ASIGNADO POSPRE	PRESUPUESTO DISPONIBLE
Semana de la integridad 2023	27/09/2023	IDRD	Suministro de sándwich y jugo de caja empacados en bolsa de papel	300	\$ 3.999.780	SERVICIOS DE CATERING PARA EVENTOS	4.000.000	220
Semana de la integridad 2023	27/09/2023	IDRD	Presentación y puesta en escena de Camilo Cifuentes	1	\$ 34.979.584	SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN GESTIÓN ESTRATÉGICA	35.000.000	20.416
Semana de la integridad 2023	27/09/2023	IDRD	Ambulancia medicalizada	1	\$ 1.428.000	SERVICIOS DE ORGANIZACIÓN Y ASISTENCIA DE CONVENCIONES	7.000.000	5.572.000
Semana de la integridad 2023	27/09/2023	IDRD	Planta de 75 kwh para evento central	1	\$ 1.987.300	SERVICIOS DE ORGANIZACIÓN Y ASISTENCIA DE CONVENCIONES		3.584.700

Semana de la integridad 2023	27/09/2023	IDRD	Pendón tipo araña de 2x1m o 2x2 metros con soporte. Impresión en banner de 13 onzas, en alta resolución a full color, con acabado mate o brillante, incluye estuche resistente (a partir de archivos diseñados y suministrados por la SDA).	1	\$ 261.255	OTROS SERVICIOS DE PUBLICIDAD	4.000.000	3.738.745
Producción Material promocional	Primera semana de diciembre		Libreta de apuntes de 50 hojas, tamaño media carta en papel reciclado, con 2 separadores impresos a 4x4 tintas, argollada en la parte superior, carátula y contra carátula en papel reciclado de 200 gramos impresa a 4x4 tintas (a partir de archivos diseñados y suministrados por la SDA).	209	\$ 3.724.380	OTROS SERVICIOS DE PUBLICIDAD		14.365
<b>TOTALES</b>					\$ 46.380.299		50.000.000	3.619.701

La inversión de los recursos del presupuesto asignado para la vigencia, se ejecutó principalmente en:

a. **La realización del evento central de la Semana de la Integridad**, en el cual se tuvo como invitado especial a Camilo Cifuentes, siendo seleccionada por ser una reconocida figura artística, y por su capacidad de adaptar su puesta en escena a la experiencia de transmitir de una manera diferente a nuestros colaboradores el significado de nuestros valores institucionales, dejando el mensaje requerido, en un espacio de esparcimiento fuera de la rutina laboral. A este evento, se suma el apoyo logístico para brindar las condiciones adecuadas para su realización, incluyendo una atención a los asistentes.

**b. La producción del material institucional:**

Para este concepto, a la fecha está pendiente la entrega de 209 libretas, que contarán con dos separadores impresos con mensajes institucionales.

• **Articulación con el MIPG y el FURAG**

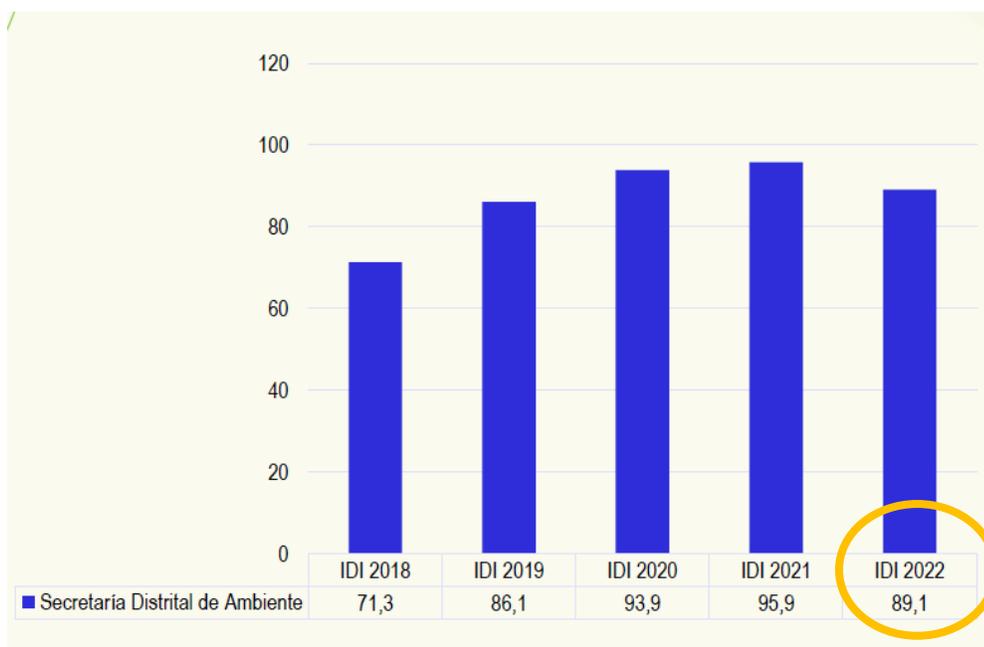
Se diligenciaron los Formularios correspondientes a los diagnósticos o índices de medición de la gestión y desempeño del MIPG, y del FURAG 2022 dando respuesta a las preguntas allí formuladas y adjuntando las correspondientes evidencias, que fue reportado el 19 de julio de 2023.

El resultado correspondiente, fue dado a conocer el 8 de noviembre de 2023, en reunión de socialización. De acuerdo con los resultados se concluye:

a. Los resultados entregados para la vigencia 2022, no son comparables con vigencias anteriores, ya que se presentan cambios significativos en las preguntas acerca de la política, como también se han incluido temáticas y directrices nuevas.

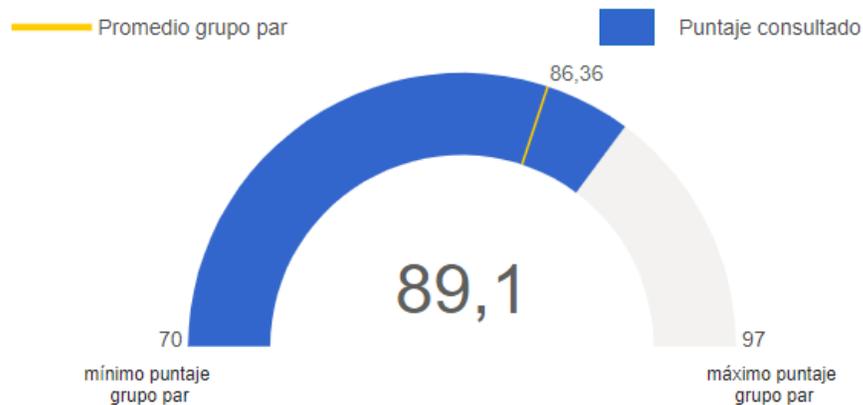
b. De igual manera, se revisaron requisitos a mejorar, en relación con el FURAG, en el seguimiento al PAyS, y los avances del mismo, realizado el 4 de octubre de 2023.

- c. El Índice de Desempeño institucional de la Secretaría Distrital de Ambiente, tomado de la página web del DAFP:



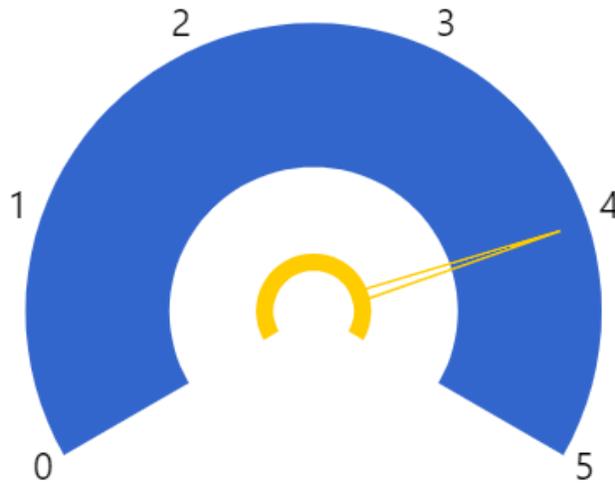
## I. Resultados Generales

### Índice de Desempeño Institucional



**Nota 1** : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

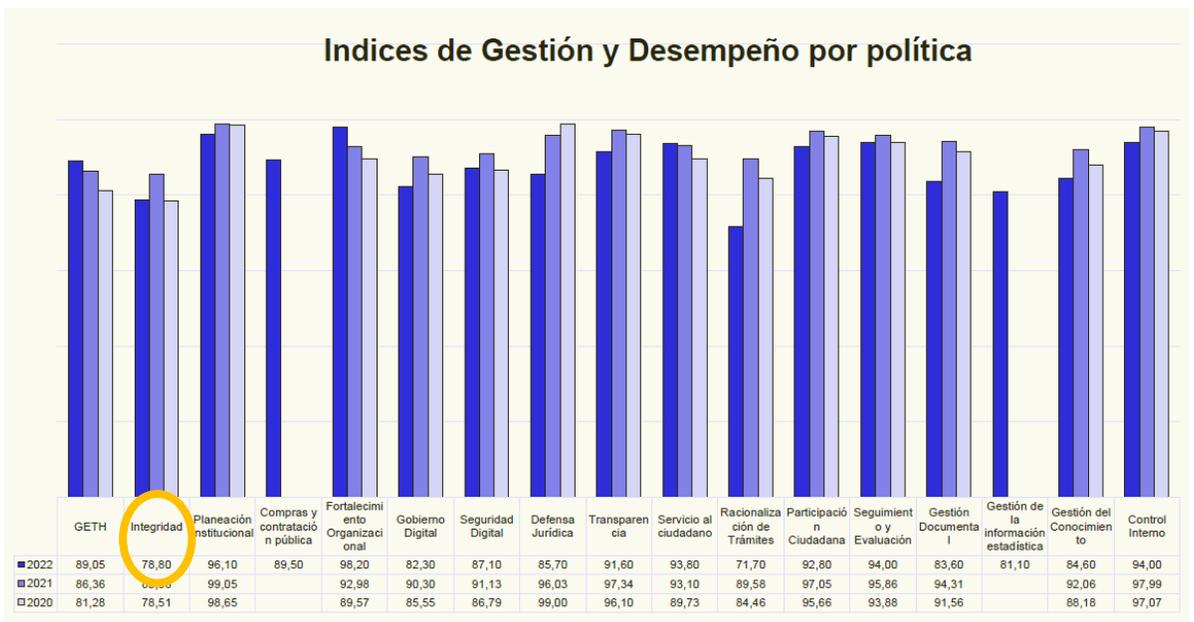
### Ranking(quintil)



**Nota 1:** La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

**Nota 2:** Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

### Indices de Gestión y Desempeño por política



De igual manera, los resultados del diagnóstico MIPG en cuanto a la política de integridad, fueron los siguientes:

No. Índice	POLÍTICA 2 Integridad	Puntaje
105	Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	95,7
106	Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés	74,1

- **Informe de Empalme.**

En la preparación para el cambio de administración distrital, se aportó brindando la información correspondiente a la gestión de integridad numeral 2.1.2 (Anexo I, Capítulo VI) solicitado desde el Despacho, y remitido con radicado 2023IE234738 del 6 de octubre de 2023.

### 3.3. Articulación institucional e interinstitucional para el desarrollo de iniciativas asociadas a la gestión de integridad

- **Iniciativa Construyamos Bogotá con Integridad.**

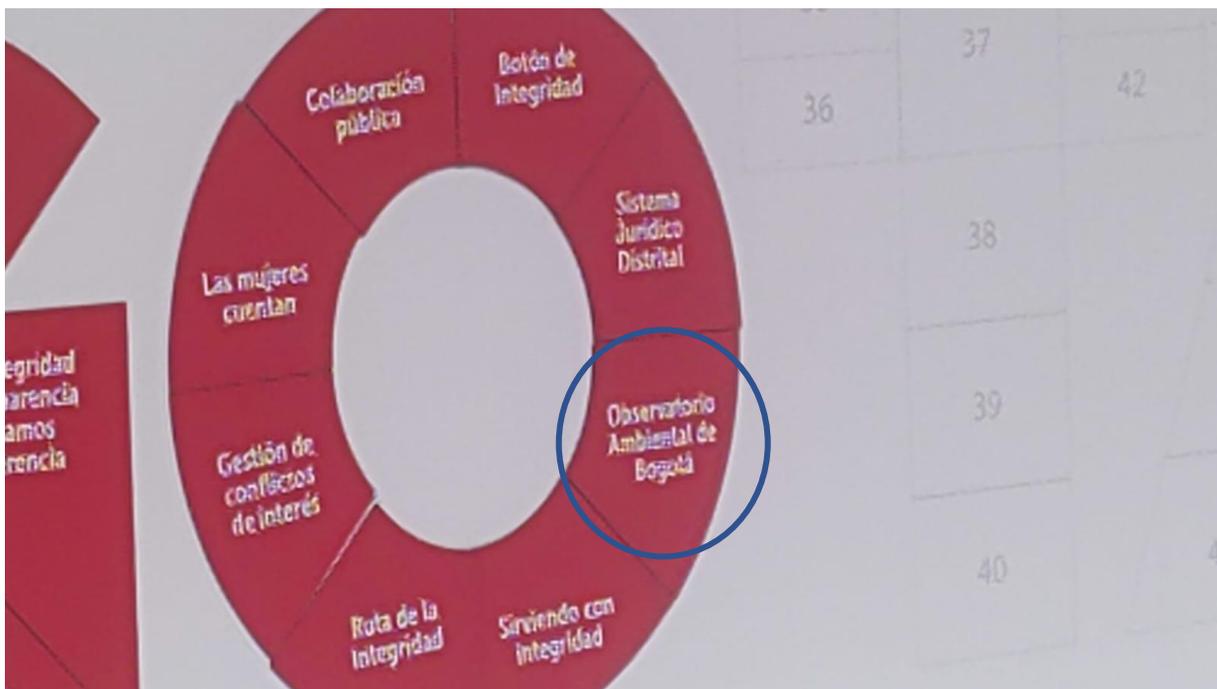
En el mes de enero de 2023, se convocó a participar en el desarrollo del evento de Gobierno abierto, en el que se conformó un rompecabezas, para lo cual se identificó desde la entidad, el aplicativo Observatorio Ambiental como una herramienta de información de la gestión institucional al servicio de la ciudadanía. Dicha actividad se llevó a cabo el día 1 de febrero de 2023 a las 9:00 a.m. en la Alcaldía Mayor de Bogotá, para cuya actividad fue delegada la funcionaria Adriana del Pilar Rodríguez Amador.

#### EVENTO 1 DE FEBRERO DE 2023 – CONSTRUYAMOS BOGOTA CON INTEGRIDAD

Plazoleta interna de la Alcaldía Mayor de Bogotá







La actividad consistió en conformar un rompecabezas con la palabra Bogotá, en la que se resaltaba la acción de gobierno abierto de cada entidad en una ficha del rompecabezas, a la Secretaría Distrital de Ambiente le correspondió la ficha 32 que refleja la frase Observatorio Ambiental de Bogotá, colocada por la delegada de la entidad, la funcionaria Adriana del Pilar Rodríguez, con una breve explicación del objetivo de dicha herramienta de gestión de información.



- **Iniciativa Senda de Integridad.**

El 5 de junio de 2023, se realizó el lanzamiento de Senda de Integridad para la vigencia 2023. Se procedió el 13 de junio de 2023, dentro del término fijado a ratificar la inscripción del Equipo Líder de Senda de la SDA, conformado por la Dra. Carolina Urrutia, Secretaria Distrital de Ambiente en el rol de Líder; Adriana del Pilar Rodríguez, Profesional de la Dirección de Gestión Ambiental y gestora de integridad en el rol de Exploradora; Viviana Vanegas, profesional de la Oficina de Comunicaciones y Gestora de Integridad, en el rol de Guía; y, Mary Lizarazo, profesional Especializado de la DPSIA, junto a Diana Marcela Chinchilla, Auxiliar Administrativo de la Oficina de Control Interno y gestora de integridad en el rol de cartógrafos.

Se desarrollaron 3 retos entre los meses de julio a octubre de 2023, así:

- **Primer Reto: Señales de la Cumbre.**

Se dio inicio a este reto el 14 de junio de 2023, se asistió a la socialización correspondiente, y se llevó a cabo el día 11 de julio de 2023, cumpliendo en menor tiempo al establecido las actividades fijadas y concluyendo con el cargue en la plataforma Soy 10 Aprende.

Este reto consistió en identificar la respuesta de las entidades a las necesidades de información sobre contenidos publicados en el menú de transparencia en la sección de información focalizada en las mujeres. El ejercicio del derecho a la información en datos, informes, documentos, publicaciones al alcance de la ciudadanía, que es solicitada por diferentes grupos de interés. Esto con el propósito de fortalecer la transparencia desde la comprensión y respuesta a las necesidades de información dirigida a las mujeres.

### **Contenido publicado**

La Secretaría Distrital de Ambiente, presentó para este reto la información que se maneja dentro de la concertación realizada con la Secretaría Distrital de la Mujer para el cumplimiento de acciones en el marco de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género, dentro del cual ha propuesto y producido contenidos escritos llamados “Crónicas de Mujeres”, publicados en la página web de la entidad.

Estos contenidos, se realizan con la finalidad de promover el reconocimiento y resaltar las labores ambientales que realizan las mujeres, mediante iniciativas que favorecen a la ciudadanía, los entornos ambientales y sus propios intereses personales.

Además, la producción de estas crónicas escritas nos permite destacar la importancia de la participación ciudadana en proyectos, iniciativas y grupos enfocados en el cuidado de los espacios verdes del distrito, o proyectos e ideas innovadoras para combatir la crisis climática a la que nos enfrentamos.

Las mujeres tienen el don del cuidado, y como cuidadoras naturales, ejecutan grandes ideas o planes para el cuidado ambiental del Distrito Capital.

Durante el año 2023, a la fecha de cumplimiento del reto, la Secretaría de Ambiente

ha realizado la investigación, producción y publicación de cuatro “Crónicas de Mujeres”.

### **Evaluación y puntaje**

Con el reto señales de la cumbre, las entidades podrán obtener un total de 100 puntos, teniendo en cuenta varios elementos:

1. Participación de la jornada del lanzamiento del reto señales de la cumbre.
2. Entrega de ficha descriptiva del contenido publicado en la sección para mujeres. (Ingreso de la ficha en la plataforma Soy 10)
3. Publicación de contenidos en el menú de transparencia sección mujeres.
4. Ficha de evaluación de contenidos publicados por grupos de interés.

En este reto, se obtuvo un puntaje de 70 puntos.

#### ○ **Segundo Reto: Carta del Senderista**

El 18 de julio se dio inicio al Reto 2 con el lanzamiento del mismo, en el cual se participó y cuyo plazo de ejecución va hasta el 18 de agosto de 2023.

Este reto consistió en tomar la información y resultados disponibles en las entidades, y con ella construir un mensaje, como un senderista experimentado, el cual será dirigido a los nuevos equipos que puedan llegar a la gestión pública distrital, orientando desde las lecciones aprendidas y hacer entrega de recomendaciones útiles para llegar a la cumbre.

La carta de un senderista busca identificar casos de éxito en las entidades distritales, para comunicar a la ciudadanía, las organizaciones y los grupos de interés, los logros y resultados de su gestión.

Con la participación del equipo de senderistas la entidad realizará un mapeo de las lecciones aprendidas en el desarrollo de su gestión, el cual documentará en un mensaje y hará público hacia la ciudad. A través de este reto, documentamos las buenas prácticas y el conocimiento de nuestras entidades y compartiremos las lecciones para fortalecer la gestión pública distrital.

### **Contenido publicado**

Se retoma el programa “Mujeres que Reverdecen” y con la información recaudada se elabora el reto denominándolo: Carta Equipo Senderista Ambiental. El cual fue publicado en la página web de la entidad y en Facebook y Twitter.

Carta Equipo

# Senderista Ambiental

## Querida ciudadanía

Es grato compartir con ustedes los resultados y el impacto positivo que ha tenido el programa **"Mujeres que Reverdecen"** liderado por la Secretaría de Ambiente.

El trabajo arduo y el esfuerzo de estas mujeres es un gran aporte para la protección, conservación, restauración ambiental y la mitigación y adaptación a la crisis climática.



# Carta Equipo Senderista Ambiental

## Querida ciudadanía:

Para la Secretaría Distrital de Ambiente es fundamental el compromiso que adquirimos por un entorno más sostenible y por construir espacios de participación ciudadana, por eso queremos compartir con ustedes los resultados y el impacto positivo que ha tenido el programa **"Mujeres que Reverdecen"** en nuestra ciudad.

Desde su inicio en el 2021, con este programa hemos beneficiado a **más de 8000 mujeres, en las 19 localidades de Bogotá**, que se encuentran en situaciones vulnerables. Algunas de ellas son madres cabezas de hogar; otras, víctimas de violencia, cuidadoras de personas en situación de discapacidad, niños, niñas o adultos mayores, pertenecientes a los grupos étnicos Rrom-gitanas, indígenas, afrocolombianas, palenqueras, raizales y de la comunidad LGBTI.

**Como beneficios**, las vinculadas a este programa han obtenido transferencias monetarias condicionadas mensuales por 600 000 pesos, durante un semestre, y han tenido la oportunidad de aprender sobre las labores de jardinería, limpieza de espacios verdes, viverismo, huertas urbanas y su mantenimiento, siembra, excavación de tierra, remoción de especies invasoras, corte de ramas y poda, entre otras. Además, gracias a la iniciativa, muchas de estas mujeres han despertado su espíritu empresarial, logrando la creación de 414 emprendimientos.

Los **logros ambientales para la ciudad** alcanzados con este programa "Mujeres que Reverdecen" durante sus tres fases son muy significativos y nos complace decir que, con la ayuda de sus participantes, se han extraído 40 566 m<sup>2</sup> de retamo, intervenido 76 936 m<sup>2</sup> de jardinería, mantenido 193 huertas y sembrado 10 552 individuos vegetales. También, hemos realizado actividades de riego y plantación de más de 25 510 árboles.

Igualmente, este programa ha brindado apoyo para la ejecución de 2893 procesos de educación ambiental con las comunidades, los cuales han sido posibles gracias a la articulación entre la Secretaría de Ambiente y el Jardín Botánico de Bogotá.

La ejecución del programa ha tenido una inversión de 35 000 millones de pesos. En la primera fase (2021), más de 18 000 millones; en la segunda (2022), se superaron los 13 000 millones; y en lo corrido del 2023, se han destinado 6800 millones de pesos.

**Estos resultados nos llenan de orgullo y nos motivan a seguir trabajando en pro del bienestar de nuestra comunidad y del reverdecimiento de Bogotá.**

Adicionalmente, **aprendimos lecciones valiosas a lo largo del camino**, comprendimos la importancia de la sororidad, inclusión, diversidad y respeto hacia todas las personas, y generamos espacios de interlocución para el crecimiento personal y comunitario, a través de actividades que hacen parte de la gestión de integridad institucional.

Nos dimos cuenta de que el trabajo arduo y el esfuerzo de estas mujeres es un gran aporte para la protección, conservación y restauración del ambiente; es decir, el mejoramiento ambiental de la ciudad y la mitigación y adaptación a la crisis climática. Valió la pena recorrer este camino juntos por el cuidado de la vida.

Bogotá, D.C., 17 de agosto de 2023



## Evaluación y puntaje

Con Carta de un senderista, las entidades podrán obtener un total de 100 puntos los cuales se evaluaron a partir de los siguientes elementos:

1. Participación de la jornada del lanzamiento Carta de un Senderista.
2. Entrega de ficha descriptiva.
3. Publicación de la Carta en redes y canales institucionales.
4. Evaluación de contenido de la Carta.

**En este reto, se obtuvo un puntaje de 92 puntos.**

### ○ Tercer Reto: Bitácora de Integridad

De igual manera, se participó en el reto 3, dando cumplimiento al mismo el 22 de septiembre de 2023 con la bitácora de senda de integridad.

Este reto consistió en documentar cómo se hizo posible el recorrido de la Senda de Integridad, como fue su desarrollo, los avances y aprendizajes, así como contar la experiencia del equipo líder en el mismo, y documentarlo como una buena práctica de la entidad, y divulgarlo a la ciudadanía.

## Contenido publicado



# Bitácora de Senda de Integridad

## Querida ciudadanía

En la Secretaría Distrital de Ambiente conformamos un equipo líder para participar en la iniciativa distrital Senda de Integridad, la cual invitó a promover la apropiación del código de integridad en las entidades del Distrito, a partir de 2021, asumiendo los diferentes retos a lo largo de la ruta senderista.

**Nuestro equipo líder de senderistas se integró por 5 servidoras, así: una líder**, la doctora Carolina Urrutia, secretaria Distrital de Ambiente, quien es la cabeza visible y representante legal de la entidad; **una exploradora**, Adriana del Pilar Rodríguez Amador, abogada, profesional especializado de la Dirección de Gestión Ambiental, encargada de estar al tanto de todas las actividades a realizar, organizar el equipo y promover el cumplimiento de los retos. **Una guía**, Viviana Vanegas Vásquez, comunicadora social, profesional especializado de la Oficina Asesora de Comunicaciones, al frente de todas las campañas y políticas comunicacionales. **Y unas cartógrafas**, Mary Teresa Lizarazo, ingeniera ambiental, profesional especializada de la Dirección de Planeación y Sistemas de Información, y Diana Marcela Chinchilla, economista, profesional de la Subdirección de Proyectos y Cooperación Internacional, quienes registraron todos los momentos y los publicaron en la aplicación Soy 10 aprende.

Las integrantes del equipo líder de Senda de Integridad, a su vez, somos las **gestoras de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente**, lo cual ha sido una gran fortaleza para establecer sinergia con nuestra prioridad, el mejoramiento de la gestión institucional.

**Este equipo senderista, ha sido el protagonista**, siempre constante, dando lo mejor, para paso a paso superar cada reto con creatividad, iniciativa, compromiso, respeto, diligencia, honestidad, y distribuyendo equitativamente las cargas para el logro de cada objetivo señalado, apoyándonos entre sí y colocando las cualidades, habilidades y destrezas individuales al servicio de la causa. No todo estuvo color de rosa, pero fue precisamente en las dificultades, donde los valores de integridad que nos caracterizan nos dieron el impulso para seguir adelante.

Por supuesto, este gran equipo **no estuvo solo, siempre contamos** con la colaboración y disposición de quienes en su camino estuvieron involucrados en las apuestas a cumplir, nuestros compañeros colaboradores de la SDA (funcionarios y contratistas), así como las personas vinculadas a los diferentes proyectos institucionales y otros grupos de valor (organizaciones sociales, ciudadanía).

Durante los años en que se llevó a cabo este proceso de Senda de Integridad, **estuvimos enfrentadas, de forma general a varios desafíos, en los que se resaltan:**

• **El tiempo** para cumplir con los retos de Senda, dadas las múltiples y numerosas responsabilidades laborales. Responder a los diferentes retos se convirtió en un desafío adicional, considerando que actuar como gestor de integridad es una tarea más que se suma al trabajo cotidiano en la entidad y somos un grupo de pocas personas en acción. Sin embargo, el compromiso y la responsabilidad del grupo nos ha permitido superarlos.

• Por otra parte, sobresale el desafío de **acercar a la ciudadanía en general la información técnica** que genera la institución, comunicándola de manera clara y sencilla, de modo que sea accesible para todo tipo de público.

• Así mismo, **trabajamos de manera articulada con profesionales de diversas áreas**, encargados del manejo y gestión de la información asociada con los diferentes retos, buscando que esta acción no sea una carga adicional, sino reconociendo el valor y la importancia de su labor en la entidad.

**Senda, nos llevó a extender nuestro quehacer de gestión de integridad** más allá de los colaboradores de la Secretaría de Ambiente, a involucrar a la ciudadanía y a diferentes grupos de valor, a quienes nos debemos y por quienes día a día nos levantamos para transformar nuestro entorno, prestando un servicio de calidad.

Lo manifestado, nos lleva a concluir que **hemos alcanzado en 2023 esta cumbre y seguiremos trabajando para conquistar muchas cumbres más en el futuro.**



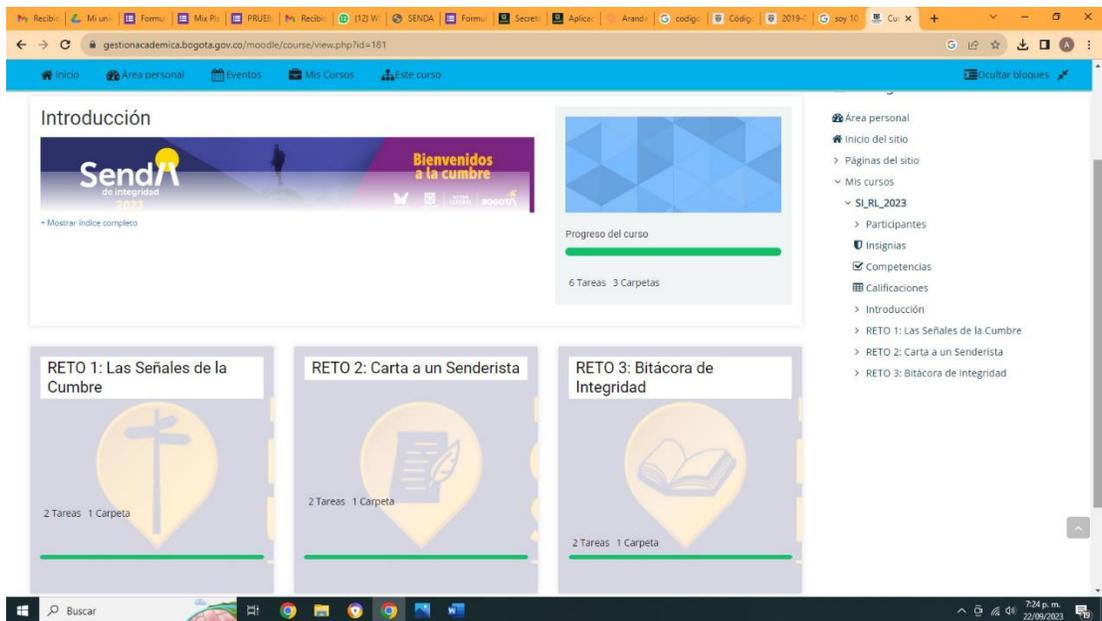
## Evaluación y puntaje

Con el reto Bitácora de Integridad, las entidades podrán obtener un total de 100 puntos los cuales se evaluaron a partir de los siguientes elementos:

1. Participación de la jornada del lanzamiento del reto Bitácora de Integridad.
2. Documentación de Bitácora de Integridad y cargue del documento en el repositorio. (Plataforma Soy 10)
3. Publicación de bitácoras de integridad en Página Web y redes sociales.
4. Puntos asignados por evaluador.

**En este reto, se obtuvo un puntaje de 58 puntos.**

De esta manera, el equipo senderista de la SDA, dio cumplimiento a las actividades programadas para esta vigencia desde la Alcaldía Mayor de Bogotá. Se registraron en la plataforma Soy 10 Aprende, en oportunidad:



**De acuerdo con los resultados, y los puntajes asignados a nuestra entidad, que fueron suministrados por mensaje de correo, en nuestra participación acumulamos un total de 220 puntos, de 300 puntos asignables. Entre 43 entidades participantes, nuestra entidad ocupó el puesto 18 en los resultados generales.**

### 3.4. Dinamizar esfuerzos institucionales e interinstitucionales, entre las entidades distritales, los diferentes grupos de valor para activar la transparencia, integridad y lucha contra la corrupción en la ciudad.

Para esta vigencia se realizaron las gestiones para invitar a los proveedores y contratistas personas jurídicas a conocer los lineamientos y políticas institucionales de lucha contra la corrupción. Esto con el fin de vincular a este grupo de interés a la gestión de integridad institucional. Se brindó una capacitación el 26 de septiembre de 2023, en el marco de la

Semana de la Integridad y se invitó a los asistentes a resolver un test de percepción a través de código QR.



## 4. EJE Y COMPONENTE: Fortalecimiento de la gestión de integridad en la entidad.

**OBJETIVO** : Robustecer los espacios y herramientas de la gestión de integridad.

**META** : Semana de la Integridad en la SDA.

### ACTIVIDADES:

#### 4.1. Implementar estrategias de apropiación de valores a partir de la evaluación realizada en la vigencia 2022.

A partir de la evaluación 2022, donde se determinó que del valor de respeto fue el más vulnerado o menormente aplicado, según la percepción de los funcionarios y contratistas de la SDA. Así como la diligencia y el compromiso, en la vigencia 2023, se tuvo en cuenta esta circunstancia para realizar actividades que conllevaran a fortalecer todos los valores, en especial, los mencionados, con el fin de generar comportamientos que apropien dichos valores, dado que se diagnosticó que la inaplicabilidad obedece a la *“falta de interés de los funcionarios y contratistas por cambiar sus comportamientos”*.

#### 4.2. Planeación y desarrollo de la Semana de la Integridad.

Para la adecuada ejecución de las actividades previstas para la Semana de la Integridad y otras actividades derivadas del Programa de Integridad, se realizaron las siguientes acciones:

- Un proceso de planeación
- Selección de opciones viables de actividades
- Reuniones de trabajo.
- Diseño y divulgación de piezas de comunicación: correos masivos, videos promocionales, invitaciones, fondos de pantalla y pantallas electrónicas mediante el desarrollo de acciones conjuntas con la Oficina Asesora de Comunicaciones.
- Articulación con el operador logístico contratado para el desarrollo de las actividades.
- Gestiones logísticas y coordinación de jornadas.
- Articulación con dependencias líder de la gestión y gerencia de proyecto de inversión.
- Articulación con otras dependencias y entidades para el apoyo con capacitadores en diferentes temas de interés.
- Organización temática, distribución de roles, solicitud de acompañamiento técnico, y de comunicaciones.
- Elaboración de la Programación de actividades.
- Seguimiento día a día de la ejecución de las actividades
- Recolección de información y resultados de la gestión.

Las anteriores acciones, de planeación conllevaron una dedicación de dos meses previos a la realización de la Semana de la Integridad 2023.

De igual manera, hubo acciones que ameritaron realizaciones posteriores, por espacio un mes y medio.

La semana de la integridad 2023, se programa anualmente, como una buena práctica institucional, la que se ha determinado realizarse en la última semana de septiembre, que corrió desde el día 25 al 29 de septiembre de 2023.

La semana de la integridad 2022, contó con la **participación activa de más de 700 colaboradores** (funcionarios-contratistas- directivos-grupos de interés) de la entidad, según los listados de asistencia y participación a los diferentes eventos y jornadas.

### Programación y ejecución de la Semana de la Integridad 2023.

Para los diferentes eventos se efectuó una programación la cual fue dada a conocer con antelación a la realización de la Semana de la Integridad, a los jefes y a los colaboradores de la entidad, con el fin de que pudieran seleccionar los eventos de su interés e inscribirse, según el aforo establecido para cada uno de ellos, tanto en forma presencial como virtual.

#### Cronograma de actividades

Día	Actividad	Hora	Link / Lugar
Lunes 25 de septiembre	<b>Lanzamiento de la Semana de la Integridad: Mix Play de Valores – Sensibilización sobre el Código de Integridad de la SDA:</b> Tallerista: Clara Maritza Montoya Flórez, funcionaria de la Personería de Bogotá	8:00 a. m. a 10:00 a. m.	<b>Modalidad:</b> presencial y virtual <b>Lugar:</b> auditorio principal <b>Link de conexión:</b> <a href="https://meet.google.com/dix-yurq-htz">meet.google.com/dix-yurq-htz</a>
	<b>Concurso de valores “Quién sabe más de nuestros valores de la casa”</b> Valor: respeto	10:30 a. m. a 11:00 a. m.	<b>Modalidad:</b> presencial y virtual <b>Lugar:</b> cafetería principal <b>Link de conexión:</b> <a href="https://meet.google.com/gxn-zxiq-pcj">meet.google.com/gxn-zxiq-pcj</a>
Martes 26 de septiembre	<b>Concurso de valores “Quién sabe más de nuestros valores de la casa”</b> Valor: diligencia	10:30 a. m. a 11:00 a. m.	<b>Modalidad:</b> presencial y virtual <b>Lugar:</b> cafetería principal <b>Link de conexión:</b> <a href="https://meet.google.com/bzf-hvms-szq">meet.google.com/bzf-hvms-szq</a>
	<b>Capacitación: “Juntos construimos a Bogotá con Integridad”</b>	2:00 p. m. a 4:00 p. m.	<b>Modalidad:</b> presencial <b>Lugar:</b> auditorio principal
Miércoles 27 de septiembre	<b>Evento central: “Superintegridad nuestro gran reto”</b> Saludo: Carolina Urrutia, secretaria de Ambiente  <b>Invitado:</b>  <b>Camilo Cifuentes:</b>  Humorista y médico colombiano conocido por los más de 100 personajes imitados y por las actuaciones en los programas Día a día, Festival Internacional del Humor, entre otros.	8:30 a. m. a 12:00 m.	<b>Modalidad:</b> presencial <b>Lugar:</b> Salón presidente del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) Calle 63 # 59A - 06
			<b>Modalidad:</b> presencial

	Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: compromiso	Dentro del evento central	Lugar: Salón presidente del Instituto
Jueves 28 de septiembre	Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: justicia	9:00 a. m. a 9:30 a. m.	Modalidad: presencial y virtual Lugar: cafetería principal Link de conexión: <a href="https://meet.google.com/ogv-luet-ynz">meet.google.com/ogv-luet-ynz</a>
	Capacitación: "El deber de obrar con Integridad"	10:00 a. m. a 12:00 m.	Modalidad: presencial y virtual Lugar: auditorio principal Link de conexión: <a href="https://meet.google.com/kbr-azwt-qrw">meet.google.com/kbr-azwt-qrw</a>
Viernes 29 de septiembre	Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: honestidad	9:00 a. m. a 9:30 a. m.	Modalidad: presencial y virtual Lugar: auditorio principal Link de conexión: <a href="https://meet.google.com/ymz-rbnx-scv">meet.google.com/ymz-rbnx-scv</a>
	Taller de sensibilización: "El antisoborno, conflicto de intereses y el lavado de activos"	10:00 a. m. a 12:00 m.	Modalidad: virtual Lugar: auditorio principal Link de conexión: <a href="https://meet.google.com/gvq-kzft-bjm">meet.google.com/gvq-kzft-bjm</a>

**Bogotá**  
tiene mucho que contar

**¡Participa en las actividades que trae a la Secretaría de Ambiente!**

**SÚPER INTEGRIDAD**

**Semana de la Integridad**  
**25 al 29 de septiembre de 2023**

Conoce la agenda e insíbete a través del correo [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

ALCALDÍA MAIOR DE BOGOTÁ D.C. | **BOGOTÁ**

A continuación, se registra la ejecución día a día.

- ✓ **Día 25 de septiembre de 2023.**

**Bogotá**  
tiene mucho que  
contar

# SUPERINTEGRIDAD

**Mix Play de Valores**  
Sensibilización sobre el  
Código de Integridad de  
la SDA:

Tallerista: Clara Maritza Montoya  
Flórez, funcionaria de la  
Personería de Bogotá

Hora: 8:00 a. m. a 10:00 a. m. SEP **25** Modalidad: Presencial y virtual

Lugar: Auditorio principal

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

**Concurso de valores**  
"Quién sabe más de  
nuestros valores de  
la casa"

Valor: respeto

Hora: 10:30 a. m. a 11:00 a. m. SEP **25** Modalidad: Presencial y virtual

Lugar: Cafetería principal

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. **BOGOTÁ**

Pieza comunicativa divulgada por los medios institucionales.

## Capacitación

### Mix Play de Valores – Sensibilización sobre el Código de Integridad de la SDA

En este taller, a través de la música, se evocan diferentes momentos, que reviven los valores, se trató de un taller interactivo, donde participaron tanto los asistentes virtuales, como los que se encontraban en el Auditorio presencialmente, resolviendo juegos, pistas, y dilemas éticos. Se coordinó entre la Dirección de Gestión Corporativa y los gestores de integridad, con invitación a la tallerista y aspectos logísticos para su realización.





Tallerista:  
Clara Maritza Montoya Flórez,  
funcionaria de la Personería de  
Bogotá



Este taller se programó de manera presencial y virtual, con una duración de 2 horas. Con una participación presencial de 62 colaboradores más 5 gestores de integridad de la SDA. Y de manera virtual con una participación de 33 colaboradores, para un total de **95 participantes registrados en listados de asistencia.**

**Evaluación de la jornada:**

**Respuestas registradas: 33 participantes**

**¿Cómo define usted la integridad?**

- Ser honesto en todas las circunstancias
  - Conjunto de valores de cada persona
  - Es la práctica de ser una persona honesta y correcta.
  - Que cumple con todos los valores y encaja en la sociedad
  - Hacer las cosas bien sin que te estén viendo
  - Hacerlo bien aunque no me estén mirando
  - Aquella cualidad que define a una persona por ser honesta, respetuosa y comprometida
- 
- Ser la misma persona en todos los lugares
  - Es la práctica del respeto, justicia, honestidad, entre otros valores

Hacer absolutamente todo de la mejor manera
Hacer lo correcto aun cuando nadie me está viendo
Parte fundamental de la vida y de los valores desde el ser persona que lo rigen a uno
Es una persona responsable, honesta que es diligente
Una persona que cuenta con valores como la honestidad y el respeto
Honestidad, respeto tener decisiones positivas
Ser una persona respetuosa, honesta, que valora, respeta y reconoce los derechos de todos
Cuando una persona aplica los valores para convivir sanamente
Un conjunto de valores de cada persona
Intentar lograr el mejor desempeño en todas las áreas que me involucran como persona, entendiendo que soy agente activo en la sociedad.
Es actuar y ser de acuerdo con los valores que predico
Muy buena
Es saber y aplicar los valores en cada momento
Actuar de acuerdo a sus principios
Conjunto de Principios, valores, normas éticas que posee una persona.
Cómo la capacidad de actuar correctamente con fundamento en mis valores y principios
Cómo persona que permite o trabaja para lograr ser mejor es todos los ámbitos
Valor que complementa
Hacer lo correcto sin afectar a los demás
Ser una persona honesta, respetuosa, con valores
Una persona honesta y respetuosa que actúa bajo la moralidad y la responsabilidad.
Es la combinación de la honestidad, compromiso, respeto hacía nuestro entorno.
Es que se actúa conforme piensa y dice, además de esta en armonía apegado a los valores y principios que hace posible el respeto a los derechos y deberes.
La forma de actuar con respeto, honestidad y transparencia

**¿Cuál es el valor del código de integridad que más lo identifica a usted en su entorno laboral?**

Valor	selección
Honestidad	9
Respeto	7
Justicia	5
Compromiso	4
Diligencia	4

**Otras respuestas**

Dinamismo	1
Equidad	1
Responsable	2

**En general, ¿qué tan satisfecho/a estuvo con la actividad?  
(indique su nivel de satisfacción entre malo, regular, bueno y muy bueno)**

<b>Criterio</b>	<b>selección</b>
Malo	0
Regular	0
Bueno	15
Muy bueno	18

**¿Fue de su agrado la metodología usada en la actividad para usted?**

<b>Criterio</b>	<b>Selección</b>
Si	33
No	0

**¿El lenguaje utilizado fue claro, respetuoso y comprensible para usted?**

<b>Criterio</b>	<b>Selección</b>
1	1
2	0
3	0
4	3
5	29

**¿Qué observaciones o sugerencias tiene acerca de esta actividad?**

<b>Criterio</b>	<b>Selección</b>
Ninguna	17

Felicitaciones por estos espacios

Hacerlo más dinámico

Me gustó la conferencia

Las actividades de integración ayudan a mejorar la convivencia entre los trabajadores

la sesión fue muy interesante.

Todo excelente.

Seguir con estas actividades

Muy buena la actividad, muy importante recordar los valores en la entidad

Excelente dinámica

Muy chévere la actividad

De manera general está muy bien planteada la actividad, sería bueno intentar que las personas pierdan la timidez para aumentar la participación.

Fue buena la dinámica para los dos, presencial y virtual

Muy agradable.

Fue muy buena

Actividad justa y necesaria

Muy bueno Gracias

Fue una actividad muy dinámica, y participativa

### **Concurso de Valores: “Quien sabe más de nuestros valores de la casa”**

Con este concurso se busca promover, divulgar, incentivar la apropiación de los valores que nos distinguen en la Secretaría Distrital de Ambiente. Cada día de la semana de la integridad se promovió un valor diferente, en modalidades presencial y virtual. Para ello se debía:

1. Seleccionar en cada dependencia un colaborador que represente para todo el equipo de trabajo el valor correspondiente al concurso del día.
2. El colaborador seleccionado, participa en UN RETO DEL VALOR RESPECTIVO a nombre de toda la dependencia.
3. Estará apoyado por la barra de sus compañeros de la misma dependencia o área de trabajo.

El día 25 de septiembre de 2023, **se promovió el valor del Respeto.**

#### **Dinámica:**

**El reto es contestar en el menor tiempo y de forma correcta a las preguntas.**

Formulada la pregunta. Los participantes que saben la respuesta, se dirigen al logo de Superintegridad, el que primero lo toque, dará respuesta. Si la respuesta es correcta, tendrá un punto, sino es correcta, se dará el turno al segundo concursante y hasta un tercer concursante. En virtualidad, quien primero ejecute el mensaje de texto con la palabra “respeto”. Luego se da curso a la siguiente pregunta.

Luego de formular 5 preguntas, se realizó el conteo de puntos. El concursante con más puntos fue el ganador.

Las barras también cumplieron su propio reto:

Guardar silencio durante la formulación de las preguntas, y durante las respuestas.

Animar a su concursante, con una frase alusiva al respeto y a la dependencia que representa su concursante. En virtualidad a través del chat. En presencialidad, a viva voz.

#### **Preguntas formuladas.**

##### **1) Diga las características de un trato respetuoso.**

R/ Reconocer, valorar y tratar de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

##### **2) Cómo actúa usted ante una persona que no está de acuerdo con su opinión?**

R/ — Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías.

**3) Para aplicar el valor del respeto, que no haría, bajo ninguna circunstancia.**

R/ Ser discriminatoria, grosera o hiriente.

**4) Cómo se refleja el valor del respeto hacia la ciudadanía.**

R/ No agredo, ignoro o maltrato de ninguna manera a los ciudadanos ni a otros servidores públicos. Trato cordial, amable, sincero.

**5) Es respetuoso basar mis decisiones en presunciones, estereotipos o prejuicios?**

R/ No

**Adicional: Para todos los concursantes.**

**6) Porque consideras que fuiste elegido como representante de este valor?**

R/ Soy amable todos los días. Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.

**De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:**



**Evento: Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa"  
Valor: RESPETO - Registro de participación 25 septiembre 2023 (respuestas)**

**Registrados: 38 personas**

**Valor: Respeto**

**A la pregunta *¿Cómo aplica usted el valor del respeto en la SDA?***

Los servidores en su gran mayoría manifiestan aplicar el valor del respeto, en:

- El buen trato que ofrecen tanto a sus compañeros de trabajo, como al personal. de apoyo en la entidad y a los ciudadanos en el diario vivir.
- Seguido por reconocer y valorar al otro en su esencia con sus virtudes y defectos.
- Escuchando atentamente las opiniones y las necesidades de los otros.
- Saludando siempre a compañeros, trabajadores y usuarios de la entidad.
- Atendiendo con amabilidad y calidez a los usuarios.

Los concursantes delegados por las dependencias fueron 6 en modalidad presencial y en modalidad virtual fueron 7. Participantes presenciales 13 y participantes virtuales 38, para **un total de 52 participantes.**

#### Registro del Concurso:

DEPENDENCIA	CONCURSANTE	1	2	3	4	5	TOTAL
Despacho							
Oficina de Control Interno	<b>SI - presencial</b>						
Oficina de Participación, Educación y Localidades							
Oficina Asesora de Comunicaciones							
Oficina de Control Interno Disciplinario							
Subsecretaría General	<b>Si presencial</b>						
Dirección de Planeación y Sistemas de Información Ambiental							
Subdirección de Políticas y Planes Ambientales	<b>Si Virtual</b>			<b>1</b>			<b>1</b>
Subdirección de Proyectos y Cooperación Internacional							
Dirección de Control Ambiental	<b>Si virtual</b>						
Subdirección de Control Ambiental al Sector Público	<b>Si presencial</b>		<b>1</b>				<b>1</b>
Subdirección de Silvicultura, Flora y Fauna Silvestre	<b>Si presencial</b>			<b>1</b>			<b>1</b>
Subdirección de Calidad del Aire, Auditiva y Visual	<b>Si virtual</b>					<b>1</b>	<b>1</b>
Subdirección de Recurso Hídrico y del Suelo							
Dirección de Gestión Ambiental	<b>Si virtual</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>2+1</b>
Subdirección de Eco urbanismo y Gestión Ambiental Empresarial	<b>Si virtual</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2+1/1</b>
Subdirección de Ecosistemas y Ruralidad	<b>Si virtual</b>						
Dirección Legal Ambiental	<b>Si virtual</b>						
Dirección de Gestión Corporativa	<b>Si presencial</b>					<b>1</b>	<b>1</b>
Subdirección Financiera	<b>Si presencial</b>	<b>1</b>			<b>1</b>		<b>2+1</b>
Subdirección Contractual							

## Los ganadores fueron:

Edith Quintero de la Subdirección de Ecorbanismo y Gestión Ambiental Empresarial.

La mejor barra fue de la Subdirección de Control Ambiental al Sector Público.

Se entregaron obsequios sorpresa para los ganadores.

- ✓ Un kit de material divulgativo para el concursante ganador.
- ✓ Bolsa de caramelos para la barra ganadora y elementos de material divulgativo.



## ✓ Día 26 de septiembre de 2023



Video de invitación de la secretaria Distrital de Ambiente a vivir la Semana de la Integridad 2023



Pieza comunicativa divulgada por los medios institucionales.

## Concurso de Valores: “Quien sabe más de nuestros valores de la casa” Valor: Diligencia

### Dinámica:

El participante y su barra, con los medios a su alcance. Deberán realizar el siguiente reto:

Construir una idea inspiradora que impulse la diligencia en la SDA.

Socializar dicha idea a su dependencia y a la entidad por un medio masivo y mostrar la evidencia, enviarlo al correo [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

En un término de 15 minutos.

Evaluación: La idea de mayor impacto y creatividad será la ganadora de este concurso. Lo cual se comunicará al final de la jornada. De forma sintética en un minuto.

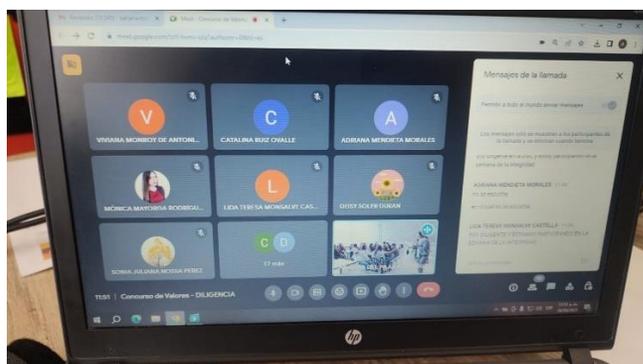
Los concursantes presenciales delegados por las dependencias fueron 7 y en modalidad virtual fueron 3. Participantes presenciales 25 y participantes virtuales 28, para un **total de 53 participantes.**

### Registro del Concurso:

DEPENDENCIA	CONCURSANTE	Tiempo	Idea	Compartido	barra	ganador
Despacho						
Oficina de Control Interno						

Oficina de Participación, Educación y Localidades	Si virtual	11:16	poster	Funcionarios y contratistas		
Oficina Asesora de Comunicaciones						
Oficina de Control Interno Disciplinario						
Subsecretaría General	Si presencial	11:17	Dibujo valor	Grupo de área	activa	
Dirección de Planeación y Sistemas de Información Ambiental						
Subdirección de Políticas y Planes Ambientales	Si presencial	11:16	Foto idea	Grupo WhatsApp		
Subdirección de Proyectos y Cooperación Internacional						
Dirección de Control Ambiental						
Subdirección de Control Ambiental al Sector Público	Si presencial	11:14	Idea	Grupo		
Subdirección de Silvicultura, Flora y Fauna Silvestre	Si presencial	11:21	poster	Grupo	activa	
Subdirección de Calidad del Aire, Auditiva y Visual	Si presencial	11:17	idea	Instagram		
Subdirección de Recurso Hídrico y del Suelo						
Dirección de Gestión Ambiental						
Subdirección de Eco urbanismo y Gestión Ambiental Empresarial	Si presencial	11:19	Video WhatsApp p	Gestores grupo	activa	mejor barra
Subdirección de Ecosistemas y Ruralidad						
Dirección Legal Ambiental	Si virtual	11:19	Dibujo Mensaje poster	Chat virtual		
Dirección de Gestión Corporativa	Si Virtual	11:14	mensaje	Chat virtual		
Subdirección Financiera	Si presencial	11:16	poster	grupo	activa	Mejor idea
Subdirección Contractual						

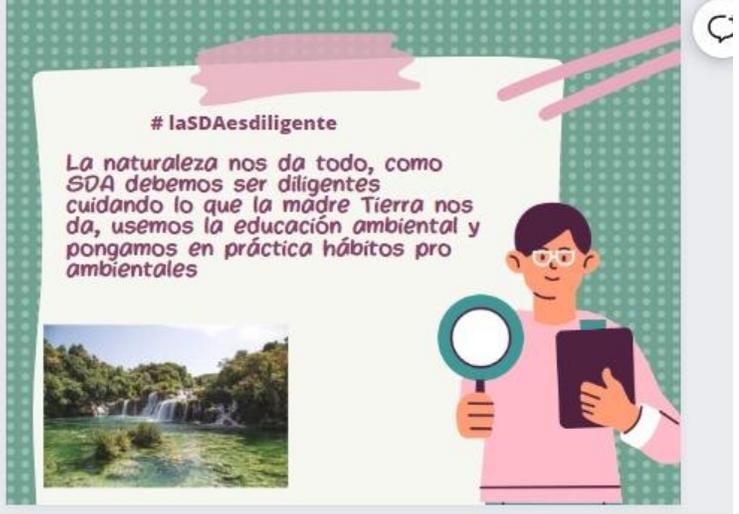
Así se vivió el concurso:







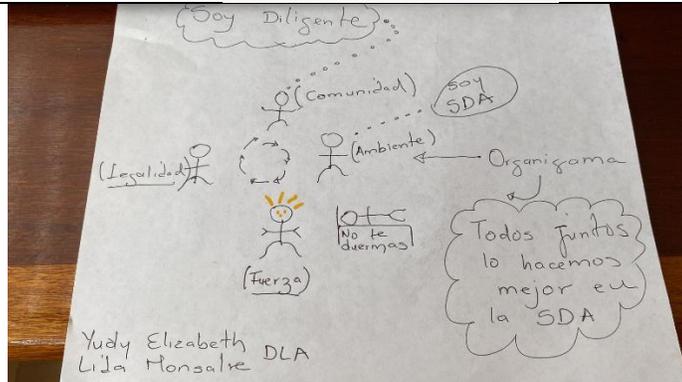
CONCURSANTES	IDEAS PRESENTADAS
<p><b>ADRIANA MENDIETA MORALES</b>  <b>Dirección de Gestión Corporativa</b></p>	<p>"Trabajar con la familia SDA implica tener amor por lo público y lo ambiental seamos diligentes optimizando los recursos para que los resultados sean inmediatos y se refleje nuestro compromiso con la entidad"</p>
<p><b>JOSE VITERBO ORTIZ MERCHAN</b>  <b>Subdirección de Control Ambiental al Sector Público</b></p>	<p>Nombre de la Campaña: "Diligencia en Acción: Transforma tu Mundo"            Objetivo Principal: Promover y celebrar la diligencia como un valor fundamental para el éxito personal y profesional.            Pasos para la Campaña:            Historias Inspiradoras: Destaca historias reales de personas que han logrado metas importantes gracias a su diligencia. Puedes realizar entrevistas o crear videos cortos que muestren cómo la diligencia los llevó al éxito.</p>

<p><b>VIVIANA MONROY DE ANTONIO</b> Oficina de participación, Educación y Localidades</p>	
<p><b>XIOMARA ZULUAGA</b> Subdirección de Políticas y Planes Ambientales</p>	<p>Campaña valor de la integridad La SDA te invita a participar de la campaña Soy diligente cuando...</p> <p>Cuéntanos en un pod cats de 2 minutos tu testimonio con las acciones que realizas en tu vida diaria en las que pones todo tu corazón para hacer las cosas de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia.</p> <p>Puedes incluir tus labores de trabajo o tus acciones de la vida diaria.... ¡¡¡Anímate!!!</p> 
<p><b>FABIAN ALBERTO GARCIA PAEZ</b> Subdirección de Calidad del Aire Auditiva y visual</p>	<p>Idea: Resaltar mensualmente a través del correo institucional y por dependencias, las personas que, por su espíritu desinteresado de colaboración, gestiona cosas para su subdirección.</p> <p>Podría ser a través de un cuadro de honor y elegido por diferentes miembros de cada grupo.</p>

**KAROL XIMENA TORRES CORREA**  
**Subsecretaría General**



**LIDA TERESA MONSALVE CASTELLA**  
**Dirección Legal Ambiental**



**DANIELA RODRÍGUEZ**  
Subdirección de Ecorbanismo y  
Gestión Ambiental Empresarial

Video  
¿Cómo fortalecer la diligencia en los colaboradores de la  
SDA?



**BIBIANA PERALTA**  
Subdirección de Silvicultura, Flora y  
Fauna Silvestre

**¡JUNTOS HACIA LA EXCELENCIA!**

A woman in a white blouse with a dark bow at the neck is smiling and holding three yellow award boxes. She has her right fist raised in a celebratory gesture.

**RECONOCIMIENTOS**      **PREMIOS**

**PRESENTACIÓN :**  
Estamos emocionados de anunciar el lanzamiento de nuestro nuevo Programa de Diligencia, una iniciativa que nos llevará hacia la excelencia en nuestro trabajo y en el servicio que brindamos a nuestra comunidad. En nuestra entidad, la diligencia es más que una palabra; es un valor que impulsará nuestro éxito continuo. La diligencia se traduce en el compromiso con la calidad, la eficiencia en nuestras tareas y la responsabilidad en cada paso que damos.

**Dirección Legal Ambiental**

**SOY DILIGENTE**  
**Todos juntos lo hacemos mejor, en la SDA!**

A colorful logo consisting of several stylized human figures in various colors (blue, purple, red, orange, green) holding hands in a circle.

Sueña pero no te duermas!

A photograph of a man in a grey suit sitting at a desk with a computer monitor, leaning his head on his hand and appearing to be asleep.

**TIANA MARCELA GARCÍA**  
Subdirección Financiera

**5**

## EN LA SF SOMOS DILIGENTES CUANDO

Hacemos todo lo posible para el cumplimiento oportuno de las obligaciones de la sda



Presentamos nuestros informes y reportes con calidad y oportunidad



Buscamos reducir los tiempos de respuesta en los procesos del área



Evitamos las distracciones como mirar el teléfono o navegar por internet en los tiempos de trabajo.



Establecemos límites de tiempo para cada tarea para mantenernos enfocados y centrados



**Los ganadores fueron:**

Tiana Marcela García de la Subdirección Financiera.

La mejor barra fue de la Subdirección de Ecurbanismo y Gestión Ambiental Empresarial.



Se entregaron obsequios sorpresa para los ganadores.

- ✓ Un kit de material divulgativo para el concursante ganador.
- ✓ Bolsa de caramelos para la barra ganadora y elementos de material divulgativo.

**De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:**

docs.google.com/forms/d/1BYikv-GCqL\_Fw80\_e6jRte1yTnrfq5ZJcum19y1z2/edit

Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Va □ ☆

Preguntas Respuestas 23 Configuración

# SUPERINTEGRIDAD

**Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: DILIGENCIA Registro de Participación 26 de septiembre de 2023**

Te invitamos a diligenciar este formulario, para registrar tu participación en esta actividad de la Semana de la Integridad.

Agradecemos tu amable disposición.

Este formulario recoge automáticamente los correos de todos los encuestados. [Cambiar configuración](#)

Nombre Completo \*

**Evento: Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa"**  
**Valor: DILIGENCIA Registro de Participación 26 de septiembre de 2023 (respuestas)**

**Registrados Virtuales: 28 personas**

**Valor: Diligencia**

**A la pregunta: *¿Cómo aplica usted el valor de la diligencia en la entidad?***

La gran mayoría de los servidores manifiestan aplicar en valor de la Diligencia:

- En el cumplimiento con compromiso, excelencia, oportunidad, disposición de las labores y actividades asignadas a su cargo para dar una adecuada respuesta y cumplir con la norma.
- Atendiendo las solicitudes de los usuarios en oportunidad y calidad.
- En el trabajo articulado con los compañeros para alcanzar los objetivos fijados oportunamente y con calidad.

## Capacitación

***“Juntos Construimos a Bogotá con Integridad”***



Esta capacitación fue coordinada por los Gestores de Integridad con la Dirección de Gestión Corporativa y la Subsecretaría General, dirigida al grupo de interés de proveedores y contratistas personas jurídicas de la SDA, en materia de acciones de ética y transparencia en la contratación pública aplicadas en la SDA.

Para la realización de esta capacitación se desarrolló una agenda temática, así como se solicitó un listado de los proveedores y contratistas personas jurídicas, a quienes vía correo electrónico se les hizo llegar la invitación correspondiente.

El objetivo de esta capacitación, es invitar a una reflexión sobre la gestión de integridad y la prevención de la corrupción en el sector público, y las acciones implementadas por la Secretaría Distrital de ambiente para generar ética pública y transparencia en la contratación pública institucional de la mano con los actores o grupos de valor involucrados.

Para ello, se elaboraron las correspondientes presentaciones, de Gestión de integridad e instrumentos de prevención de la corrupción a cargo de Adriana del Pilar Rodríguez, funcionaria, Gestora de integridad; en Transparencia pública, a cargo de Karol Torres, contratista de la Subsecretaría General; Yenny Paola Vargas, contratista de la Subdirección Contractual. Esta capacitación tuvo una duración de dos (2) horas, en modalidad presencial. **Con la asistencia de 29 personas.**

En el desarrollo de la capacitación se dio aplicación a un **testeo de percepción**, que arroja los siguientes resultados:



**Evento: Capacitación "Juntos construimos a Bogotá con Integridad". Registro de Participación 26 de septiembre de 2023 (respuestas)**

**Registrados: 45 personas**

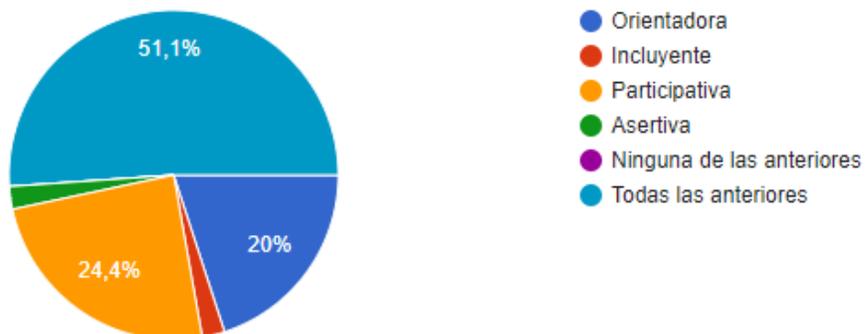
**Valor: Diligencia**

**A la pregunta: *¿Cómo percibe usted la gestión de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente?***

**El 51% de las respuestas, que equivale a 23 respuestas, opina que la gestión de la integridad es orientadora; el 24 % con 11 respuestas manifiesta que es participativa, el 20% con 9 respuestas que es orientadora, incluyente, asertiva, y participativa; el 2% que es Asertiva y otro 2% que es incluyente.**

## ¿Cómo percibe usted la gestión de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente?

45 respuestas

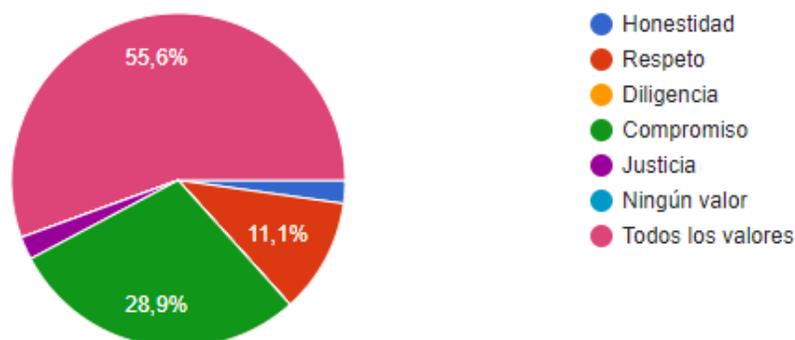


### A la pregunta: De los valores de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente, ¿Cuál considera que distingue a los servidores de la entidad?

El 55% de los participantes, equivalente a 25 respuestas, opina que todos los valores distinguen a los servidores de la SDA, el 28,9% equivalente a 13 respuestas, opina que el compromiso, el 11% con 5 respuestas que el respeto, un 2% que la justicia y otro 2 que la honestidad.

### De los valores de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente, ¿Cuál considera que distingue a los servidores de la entidad?

45 respuestas



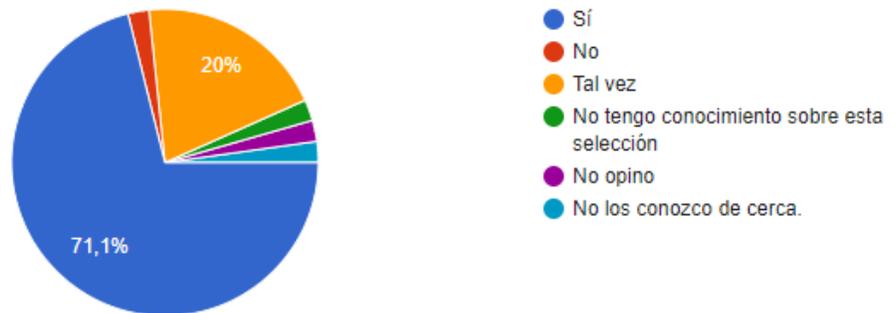
A la pregunta: *Considera que los procesos de selección contractual en la Secretaría Distrital de Ambiente son transparentes, objetivos, buscan alcanzar el resultado con los recursos apropiados*, los participantes manifiestan:

El 71% equivalente a 32 respuestas consideran que SI, el 20% equivalente a 9 respuestas que TAL VEZ, un 2% manifiesta que NO, y otros 2% manifiestan, que no opinan, que no los conoce de cerca y que no tienen conocimiento.

Considera que los procesos de selección contractual en la Secretaría Distrital de Ambiente son transparentes, objetivos, buscan alcanzar el resultado con los recursos apropiados



45 respuestas



**Se les ha pedido: Por favor, comentar su opinión sobre la respuesta anterior.**

A lo cual contestaron:

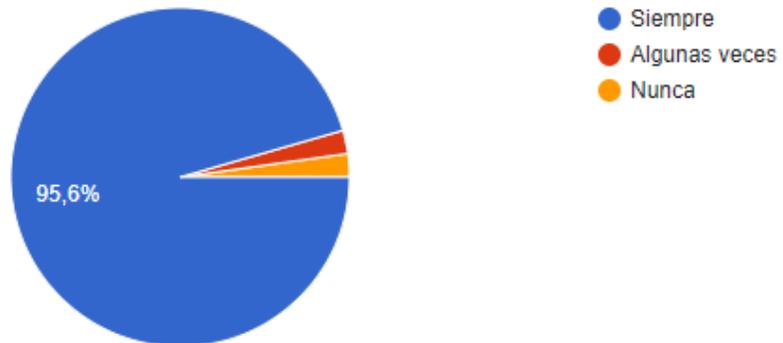
- Gran parte de las opiniones, manifiestan que la contratación se hace cumpliendo la ley y los lineamientos establecidos para los procesos.
- Algunos opinan que la divulgación y publicación en el SECOP y la página web, ayuda a que sean transparentes.
- Otros manifiestan que cumplen con la misionalidad y los objetivos de la entidad.
- Otros manifiestan que hay controles y que la entidad busca combatir malas prácticas.
- Algunos manifiestan no conocer los procesos, por tanto, no dan opinión.
- Algunos opinan que la selección de personal no es objetiva, que muchos vienen por palanca política o familiar, que se contrata personal sin experiencia y que hay personal que se mantiene, aunque no cumpla con lo que requiere.

**A la pregunta: Como colaborador de la Secretaría Distrital de Ambiente, ¿usted aplica los valores de integridad de la entidad?**

Los participantes contestaron así: **95% equivalente a 43 respuestas, manifiestan que siempre**, 2% que nunca y 3% algunas veces.

Como colaborador de la Secretaría Distrital de Ambiente, ¿usted aplica los valores de integridad de la entidad?

45 respuestas



**Se les solicito a los participantes: En este espacio, realizar sus comentarios, opiniones, aportes, sugerencias.** A lo cual contestaron:

- La gran mayoría agradece la invitación a estos espacios.
- Otros manifiestan la importancia de los temas tratados y de que se realicen más seguido este tipo de actividades.
- Otros manifiestan la excelencia de la exposición y la claridad de la misma.
- Otros resaltan la semana de la integridad y las actividades que se realizan en el marco de la misma.
- Unos pocos manifiestan no tener relación en sus actividades con los temas tratados y que la capacitación fue larga.
- Algunos solicitan que se publique la información también para proveedores.

Antes de concluir la jornada de capacitación, se llevó a cabo **un concurso interactivo**, con preguntas sobre los temas expuestos. A los participantes que dieron las respuestas correctas se les hizo entrega de obsequios sorpresa (kit de material divulgativo). Tanto en la presencialidad como a aquellos que se encontraban en virtualidad.



✓ **Día 27 de octubre de 2023.**

**Evento Central de la Semana de la Integridad: “Somos Superintegros” “Superintegridad nuestro gran compromiso”**

**Bogotá**  
tiene mucho que contar

# SUPERINTEGRIDAD

**Evento:**  
"superintegridad nuestro gran reto"

**Invitado:** Camilo Cifuentes, humorista

Hora: 8:30 a. m. a 12:00 m. | **SEP 27** | Modalidad: presencial

Lugar: salón Presidente del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) Calle 63 # 59A - 06

Más información: [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

**Concurso de valores**  
"Quién sabe más de nuestros valores de la casa"

**Valor:** compromiso

Hora: Dentro del evento | **SEP 27** | Modalidad: presencial

Lugar: salón Presidente del Instituto Distrital de Recreación y Deporte (IDRD) Calle 63 # 59A - 06

BOGOTÁ

*Pieza comunicativa divulgada por los medios institucionales*

Este evento tuvo una preparación logística previa al evento. Solicitud del salón para la realización del evento, Montaje, Prueba de luces, sonido, adecuación del salón, consecución de requerimientos como planta eléctrica, para lo cual se contó con un equipo técnico especializado. Adicionalmente, todo lo concerniente a la prevención de riesgos, que conllevó certificaciones: Certificación ambulancia, Certificación de Brigadistas, Plan de emergencia y manejo del salón principal, Constancia de clasificación de la complejidad para la aglomeración de público del evento calificado de baja complejidad, póliza de seguro, todos estos trámites efectuados desde la coordinación de los gestores de integridad.



*Visita técnica del lugar agosto 23*



*Prueba de sonido, luces, disposición del salón 26 sept 23*

Este evento se llevó a cabo en el Auditorio presidente del IDRD, en modalidad presencial, con la participación de 150 colaboradores de la SDA, según registro en lista de asistencia diligenciada al inicio del evento.



En el evento se hizo presente la Dra. Carolina Urrutia, secretaria Distrital de Ambiente, quien saludó y brindó unas palabras de agradecimiento por la gestión realizada, y el contar con estos espacios presenciales, para el encuentro entre los colaboradores de la entidad.

Se contó con el apoyo de 5 brigadistas de emergencias de la SDA, y servicio de ambulancia medicalizada para prevención de riesgos.

**Asistieron al evento 150 colaboradores de la entidad, en modalidad presencial.**



**Concurso de Valores: “Quien sabe más de nuestros valores de la casa”**  
**Valor: Compromiso**

**Dinámica:** (30 minutos)

El Concursante y su barra, deberán realizar el siguiente reto:

Generar un slogan, y presentarlo a todo el auditorio.

En el menor tiempo posible:

1. Relacionar en una hoja los compañeros de su dependencia que se encuentran en el evento.
2. Verificar uno a uno que diligencien el formulario del Concurso de valores, ingresando al código QR, dejando la evidencia correspondiente.

Se premió la mejor actitud en el cumplimiento del reto, la participación del jefe de la dependencia en la actividad.



**“Nuestro Compromiso es la planeación y se planea con compromiso”**  
 (DPSIA, SPCI, SPPA)

**“Somos diligencia, gestión y compromiso”** (DGC, SF, SC)

**“Ecomprometidos con la construcción de una ciudad más sostenible”**  
 (DGA, SEGAE, SER)

**“Somos comprometidos con la justicia ambiental”**  
 (DLA)

**“Somos una dirección comprometida con el control ambiental”**  
 (DCA, SSFFS, SRHS, SCASP, SCAAV)

**“Con compromiso, dedicación y mucho amor hacemos nuestra labor”**

(Despacho, Subsecretaria, OCI, OAC, OCID, OPEL)



Evento “Somos Superintegros”, “Superintegridad nuestro gran reto”

**Los ganadores fueron:**

Dirección de Planeación y Sistemas de Información y sus subdirecciones (SPPA Y SPCI)



La mejor barra fue la Dirección de Gestión Corporativa y sus subdirecciones (Sub. Contractual y Sub Financiera).



Se hizo entrega de obsequios: Un kit de material divulgativo para cada participante de la dependencia ganadora y bolsa de regalo de material divulgativo para cada participante de la barra ganadora.

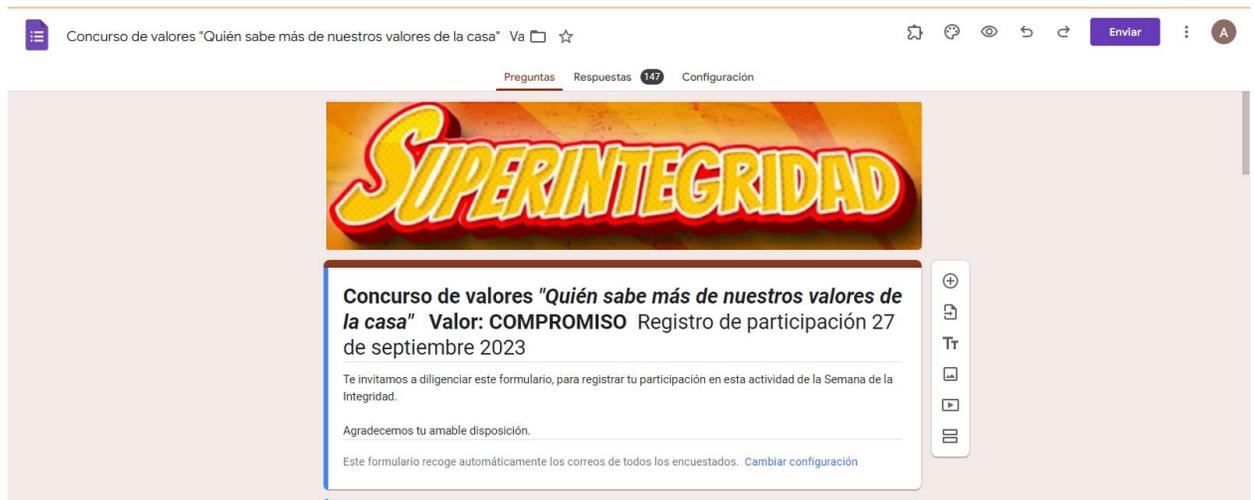


Y con todos los asistentes, se compartió un refrigerio.

Luego tuvimos un invitado especial, el humorista Camilo Cifuentes, con su Show denominado Ilimitado, en el que, a través de la imitación de varios artistas de la música, fue evocando épocas, mensajes y los valores de integridad de la Secretaría Distrital de Ambiente. Así mismo, se despertaron nostalgias, alegrías, fueron momentos muy emotivos.



De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:



**Evento: Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa"  
Valor: COMPROMISO - Registro de participación 27 de septiembre 2023  
(respuestas).**

**Registrados: 147 personas**

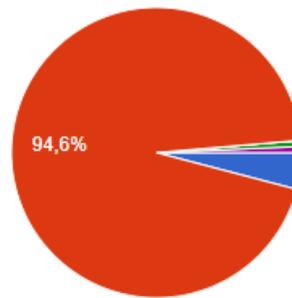
**Valor: Compromiso**

**A la pregunta: *¿Cuáles son los valores de integridad de la SDA?***

## ¿Cuáles son los valores de integridad de la SDA?

 Copiar

147 respuestas



- Diligencia, responsabilidad, trabajo en equipo, compromiso, justicia
- Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, respeto
- Amabilidad, imparcialidad, cariño, calidad, oportunidad
- Solidaridad, equidad, paciencia, diligencia, honestidad
- Ninguna de las anteriores

Respuestas:

**139 personas**, contestaron que: Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, respeto.  
**Respuesta Correcta**

6 personas, contestaron que: Diligencia, responsabilidad, trabajo en equipo, compromiso, justicia.

1 persona, contestó que: Solidaridad, equidad, paciencia, diligencia, honestidad

1 persona, contestó que: Ninguna de las anteriores

**A la pregunta: *¿Si no asumo que mi trabajo como servidor es relevante para la sociedad, qué valor de integridad estoy vulnerando?***

Justicia: 2 Respuestas

Respeto: 5 Respuestas

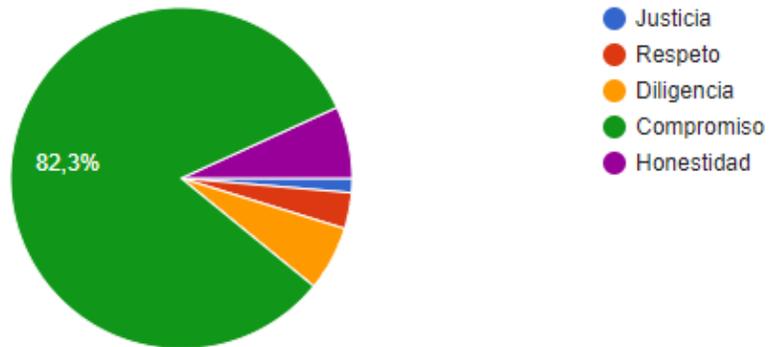
Diligencia: 9 Respuestas

Compromiso: 121 Respuestas **Respuesta Correcta**

Honestidad: 10 Respuestas

**¿Si no asumo que mi trabajo como servidor es relevante para la sociedad, qué valor de integridad estoy vulnerando?**

147 respuestas



**A la pregunta: *¿Considera usted que algún valor de integridad se vulnera en la SDA?***

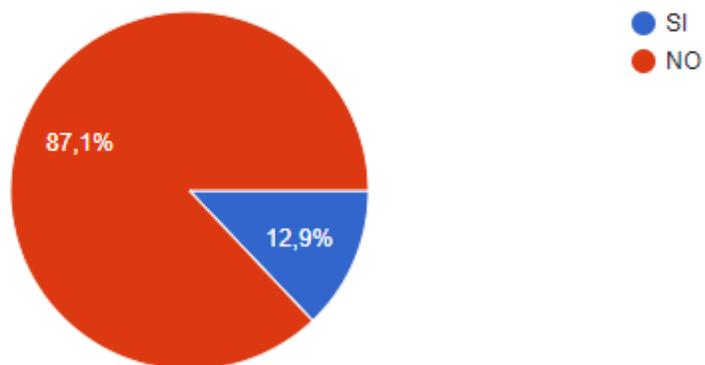
Los participantes opinan así:

No: 128 Respuestas

Si: 19 Respuestas

**¿Considera usted que algún valor de integridad se vulnera en la SDA?**

147 respuestas



Si su respuesta anterior fue "SI", por favor indicar: **¿cuál valor de integridad se está vulnerando, y por qué?**

Las respuestas se distribuyeron así:

8 personas manifiestan que Compromiso

4 personas manifiestan que respeto

2 personas manifiestan que Honestidad

2 personas manifiestan que diligencia

1 persona manifiesta que justicia

1 persona manifiesta que transparencia

**A continuación, las respuestas a la pregunta: *Considera que la Gestión de integridad de la entidad es:***

Orientadora: 9 respuestas

Incluyente: 7 respuestas

Asertiva: 11 respuestas

Contribuye a la Lucha contra la corrupción: 11 respuestas

Participativa: 18 respuestas

Ninguna de las anteriores: 3 respuestas

Todas las anteriores: 88 respuestas

**A la pregunta: *¿Cómo aplica usted el valor del compromiso en la entidad?***

Los participantes manifestaron:

- En su gran mayoría indican que, con el cumplimiento en excelencia, con calidad, incluso con amor y pasos sus actividades contractuales y laborales.
- Otra gran cantidad manifiesta, aplicar el compromiso haciendo referencia a los demás valores de la casa, incluso integran la responsabilidad y el trabajo en equipo como cualidades en su trabajo.
- Otros manifiestan, participando en las actividades programadas por la entidad, mostrando sentido de pertenencia
- Otros, haciendo lo mejor y motivando a sus compañeros a hacer lo mismo
- Otros, relacionan incluso la solidaridad con sus compañeros y con los usuarios de la entidad.

✓ **Día 28 de septiembre de 2023.**

**Bogotá**  
tiene mucho que contar

# SUPERINTEGRIDAD

**Concurso de valores**  
"Quién sabe más de nuestros valores de la casa"

**Valor: justicia**

Hora:	SEP	Modalidad:
9:00 a. m. a 9:30 a. m.	<b>28</b>	presencial y virtual

Lugar: cafetería principal SDA

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

**Capacitación:**  
"El deber de obrar con integridad"

**Valor: respeto**

Hora:	SEP	Modalidad:
10:00 a. m. a 12:00 m.	<b>28</b>	presencial y virtual

Lugar: auditorio principal

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | **BOGOTÁ**

*Pieza comunicativa divulgada por los medios institucionales*

## Concurso de Valores: "Quien sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: Justicia

### Dinámica:

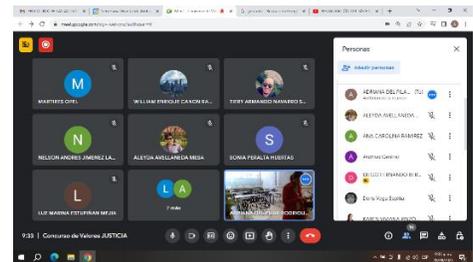
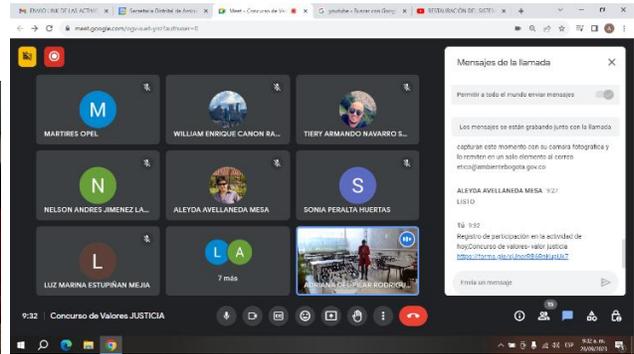
El concursante buscará e Identificará, con el apoyo de su barra, en la entidad, los lugares, personas, acciones, que representen el valor de la justicia, lo capturen con su cámara celular y lo remitan al correo [etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co), En un término de 15 minutos.

1 minuto por concursante para socializar la idea a todos los concursantes.

Escogencia del concursante ganador será por votación entre los mismos participantes.

Los concursantes presenciales delegados por las dependencias fueron 5 y en modalidad virtual fueron 4. Participantes presenciales 12 y participantes virtuales 13, para un **total de 25 participantes.**

### Momentos del concurso:

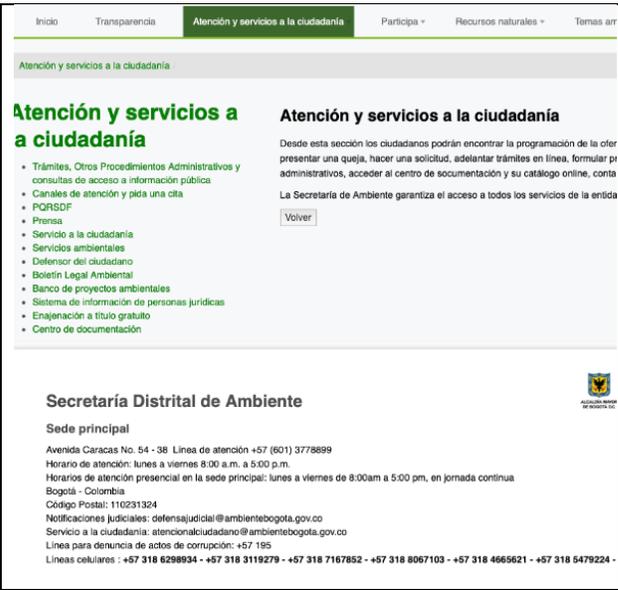


**Registro del Concurso:**

DEPENDENCIA	PARTICIPANTE	Tiempo	Imagen Voto	compartido	socializado	ganador
Despacho						
Oficina de Control Interno						
Oficina de Participación, Educación y Localidades	Si virtual	9.35 9:39		SI	SI	
Oficina Asesora de Comunicaciones						

Oficina de Control Interno Disciplinario	Si Virtual			SI	SI	
Subsecretaría General						
Dirección de Planeación y Sistemas de Información Ambiental						
Subdirección de Políticas y Planes Ambientales	Si presencial	9:36 9:38 9:41	1	SI	SI	
Subdirección de Proyectos y Cooperación Internacional						
Dirección de Control Ambiental						
Subdirección de Control Ambiental al Sector Público	Si presencial	9:39		SI	SI	
Subdirección de Silvicultura, Flora y Fauna Silvestre	Si presencial	9:37		SI		
Subdirección de Calidad del Aire, Auditiva y Visual	Si virtual	9:32 9:38	3	SI	SI	
Subdirección de Recurso Hídrico y del Suelo						
Dirección de Gestión Ambiental	Si presencial					
Subdirección de Eco urbanismo y Gestión Ambiental Empresarial	Si virtual	9:31		SI	SI	
Subdirección de Ecosistemas y Ruralidad						
Dirección Legal Ambiental						
Dirección de Gestión Corporativa						
Subdirección Financiera	Si presencial	9:35	5		SI	X
Subdirección Contractual						

CONCURSANTES	CAPTURA DE IMÁGENES EN ORDEN DE ENTREGA
--------------	---

<p><b>TIERY ARMANDO NAVARRO SALAZAR</b></p> <p><b>Subdirección de Ecurbanismo y Gestión Ambiental Empresarial</b></p>	
<p><b>CAROL SAMANTA NARVAEZ</b></p> <p><b>Subdirección de Calidad del Aire Auditiva y Visual</b></p>	
<p><b>HERNANDO REYES DELGADO</b></p> <p><b>Subdirección Financiera</b></p>	

<p><b>CIRO BERNAL</b>  <b>Oficina de Participación, Educación y Localidades</b></p>	 <p>En esta actividad, realizamos un recorrido del arbolado en el predio el Corzo, patio taller de la Empresa Metro, y lo que buscamos ese día era el de crear conciencia y justicia Social, sobre la importancia de proteger el Arbolado Urbano.</p>
<p><b>CARLOS GAITÁN</b>  <b>Subdirección de Políticas y Planes Ambientales</b></p>	
<p><b>RUTH VELASCO</b>  <b>Subdirección de Silvicultura, Flora y Fauna Silvestre</b></p>	

**ALEIDA AVELLANEDA**  
**Subdirección de Política y Planes Ambientales**

Contribuyendo desde la **Subdirección de Políticas y Planes Ambientales (SPPA)**

The screenshot shows the 'Justicia' website interface. At the top, there is a logo for 'Justicia' with the tagline 'Tomo decisiones informadas y objetivas basadas en datos confiables.' Below the logo is a navigation menu with options like 'Inicio', 'Transparencia', 'Accesibilidad y Usabilidad', 'Participación', 'Servicios al Ciudadano', 'Trámites Ambientales', 'Trámites Ambientales', and 'Planificación Ambiental'. The main content area displays a list of news articles with titles and brief descriptions.

**Y con JUSTICIA servimos a toda la Ciudadanía en el Distrito Capital**

**LAURA MARÍA RIAÑO**  
**Subdirección de Calidad del Aire Auditiva y Visual**

The screenshot shows an email interface. The email is from 'Laura María Riaño' and is addressed to 'ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C.'. The email content includes contact information for the 'Subdirección de Calidad del Aire Auditiva y Visual' and mentions 'PENSAMIENTO QUE SE MUEVE'.

**JUAN ESTEBAN RIAÑO**  
**Oficina de Participación, Educación y Localidades**

The collage features three photographs of staff members in an office environment. Below each photo is a caption: 'Jefe Gabriel - OPEL', 'Laura Echeverri Líder territorios - OPEL', and 'Equipo de atención al ciudadano - SDA'. At the bottom of the collage, there is a quote: 'La justicia nos representa, desde nuestros líderes con el ejemplo, dedicación y amor, para poder ser objetivos en todo momento. Gracias a nuestros líderes que enseñan con el ejemplo'.



**Los ganadores fueron:**

Hernando Reyes de la Subdirección Financiera

La mejor barra fue la Subdirección Financiera.

Se entregaron obsequios sorpresa para los ganadores.

- ✓ Un kit de material divulgativo para el concursante ganador.
- ✓ Bolsa de caramelos para la barra ganadora y elementos de material divulgativo.

**De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:**



## **Evento: Concurso de valores "Quién sabe más de nuestros valores de la casa" Valor: JUSTICIA - Registro de participación 28 de septiembre de 2023**

**Registrados: 13 personas**

**Valor: justicia**

**A la pregunta *¿Cómo aplica el valor de la Justicia en la entidad?* Los participantes manifiestan:**

- Atendiendo los requerimientos de usuarios internos y externos de acuerdo con sus necesidades particulares.
- Cumpliendo sus labores y respetando los tiempos de trabajo.
- Reconociendo el valor del otro.

### **Capacitación**

#### ***"El deber de obrar con integridad"***

Esta capacitación fue coordinada por los Gestores de Integridad con la Subsecretaría General y la Oficina de Control Interno Disciplinario dirigida a todos los colaboradores de la entidad, con una duración de dos horas. Se realizó en las modalidades presencial y virtual.

El objetivo de esta capacitación, en el ámbito de la integridad, es informar, dar a conocer las estrategias, lineamientos y gestiones que adelanta la entidad para fortalecer el control interno, la administración de riesgos, la transparencia, y un conjunto de iniciativas y acciones tendientes a reforzar el respeto a las leyes, los valores en cumplimiento de los objetivos y metas establecidos por la institución, con base en procesos y normas de imperiosa aplicación.

Invitar a una reflexión sobre la gestión de integridad y la prevención de la corrupción en el sector público, y las acciones implementadas por la Secretaría Distrital de ambiente para generar ética pública y transparencia en los servidores.

Se dio inicio a la capacitación con un momento introductorio a cargo del Dr. Julio Cesar Pulido, Subsecretario General de la SDA.

Seguidamente se realizaron las correspondientes presentaciones, de Gestión de integridad e instrumentos de prevención de la corrupción Plan anticorrupción, código de integridad, conflicto de intereses, política antisoborno, a cargo de Adriana del Pilar Rodríguez, funcionaria, Gestora de integridad; en Transparencia, índices de medición de la gestión, a cargo de Karol Torres, contratista de la Subsecretaría General; en responsabilidad penal de los servidores públicos y las acciones para prevenir el lavado de activos . a cargo de la Dra. Luz Marina Tunjano, jefe Oficina de Control Interno Disciplinario y su grupo de profesionales.

Los participantes presenciales fueron 45 y en modalidad virtual fueron 34 Participantes para un **total de 79 participantes**.

### Momentos de la capacitación:





Para finalizar, se dio un espacio para atender y resolver preguntas formuladas por los participantes en esta capacitación.

De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:



**Evento: Capacitación "El deber de obrar con integridad" - Registro de participación 28 de septiembre 2023 (respuestas)**

**Registrados: 34 personas**

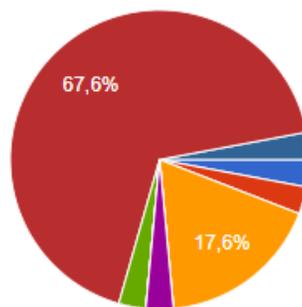
**A la pregunta: La SDA para la defensa de lo público y lucha contra la corrupción aplica varios instrumentos, ¿cuál de ellos consideras que ha sido el más efectivo?,** los participantes respondieron así:

El 67% correspondiente a 23 respuestas, manifiesta que todos los expuestos el 17% correspondiente a 6 respuestas opina que la Ley de Transparencia, un 2% manifiesta que los lineamientos de conflictos de intereses, el código de integridad, la declaración de bienes y rentas, la Política institucional antisoborno, y otro 2% que ninguna de las anteriores.

La SDA para la defensa de lo público y lucha contra la corrupción aplica varios instrumentos, cuál de ellos consideras que ha sido el más efectivo?

Copi

34 respuestas



- Lineamientos de Conflicto de Intereses
- Política institucional antisoborno
- Ley de transparencia
- Código de Integridad
- Declaración de Bienes y Rentas
- Racionalización de trámites
- Rendición de Cuentas
- Seguimiento a Riesgos de corrupción

▲ 1/2 ▼

## A la pregunta: Brinde una explicación breve de su respuesta anterior.

Manifiestan lo siguiente:

- La gran mayoría coincide en que para combatir la corrupción se deben abordar varios frentes y hacer sinergias que permitan cubrir las diferentes aristas asociadas con las causas.
- Algunos manifiestan que trabajar en integridad permitiría a tacarla directamente.

Antes de concluir la jornada de capacitación, se llevó a cabo **un concurso interactivo**, con preguntas sobre los temas expuestos. A los participantes que dieron las respuestas correctas se les hizo entrega de obsequios sorpresa (kit de material divulgativo). Tanto en la presencialidad como a aquellos que se encontraban en virtualidad.



## ✓ Día 29 de septiembre de 2023

Este es el día de cierre de la Semana de la Integridad. Se programaron las siguientes actividades:

**Bogotá**  
tiene mucho que contar

# SUPERINTEGRIDAD

**Concurso de valores**  
"Quién sabe más de nuestros valores de la casa"

**Valor: honestidad**

Hora:	SEP	Modalidad:
9:00 a. m. a 9:30 a. m.	<b>29</b>	virtual

Más información:  
[etico@ambientebogota.gov.co](mailto:etico@ambientebogota.gov.co)

**Taller de sensibilización:**  
"El antisoborno, conflicto de interés y el lavado de activos"

**Invitada: Clara Maritza Montoya Flórez, funcionaria de la Personería de Bogotá.**

Hora:	SEP	Modalidad:
10:00 a. m. a 12:00 m.	<b>29</b>	virtual

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

Pieza comunicativa divulgada por los medios institucionales

## Concurso de Valores: "Quién sabe más de nuestros valores de la casa"

**Valor: Honestidad**

### Dinámica

Este concurso se llevó a cabo únicamente en modalidad virtual.

Se trabajó la ruleta de la honestidad: cada participante tenía el turno de girar la ruleta, en ella hay diferentes acciones para interactuar con los participantes, generando un espacio de reflexión, con las siguientes preguntas:

- Contar una historia en la que refleje la deshonestidad
- Soy honesto cuando uso mi tiempo libre para trabajar
- Contar una historia en la que refleje el valor de la honestidad
- Ejemplo de una acción deshonesta
- Soy honesto, cuando tomo algo que creo que tengo derecho
- Soy honesto cuando evado cosas de trabajo por cosas personales
- ¿Quién es la persona más honesta que conoces?
- ¿Cómo enseñas el valor de la honestidad?
- Cuéntanos ¿qué es la honestidad?
- Canta algo alusivo a la honestidad
- ¿Alguna vez te han pillado siendo deshonesto?
- ¿Cómo se siente la deshonestidad?
- Has una rima alusiva a la honestidad
- Has una rima alusiva a la deshonestidad



Al final los ganadores se seleccionaron por votación de los mismos participantes.

**En este concurso fueron 23 participantes y los ganadores fueron:**

Jenny Paola Aldana de la Subdirección Financiera

Sandra Milena Bonilla,

Mauricio Tovar de la oficina de Comunicaciones

Se entregaron obsequios sorpresa para los ganadores.

✓ Un kit de material divulgativo para el concursante ganador.

**De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:**



**Evento: Concurso de valores "Quien sabe más de nuestros valores de la casa"  
Valor: HONESTIDAD - Registro de participación 29 de septiembre 2023  
(respuestas)**

**Registrados: 23 personas**

**Valor: honestidad**

**A la pregunta: ¿Cómo aplica usted el valor de la honestidad en la entidad?**

Los participantes manifestaron aplicarlos así:

- En el cumplimiento a cabalidad de sus deberes
- Reconociendo los errores cuando se cometen y tomando acción para evitar que vuelvan a suceder
- Actuando siempre con la verdad y con sinceridad frente a compañeros y ciudadanos
- Referenciando las citas de autor en los documentos
- Entregando la información de forma adecuada
- Reconociendo los méritos de los demás

### **Capacitación**

#### **Taller de sensibilización "El antisoborno, conflicto de interés y el lavado de activos"**

Esta capacitación fue coordinada por los Gestores de Integridad con la Dirección de Gestión Corporativa, con una duración de dos horas. Y se realizó en únicamente en la modalidad virtual.

El objetivo de esta capacitación, en el ámbito de la integridad, es reforzar los conceptos brindados en otras capacitaciones sobre estos temas, de una manera didáctica, con una estrategia comunicacional diferente. De esta manera, dejar una recordación en los participantes y una invitación a aplicar estos lineamientos, que son de gran importancia dentro de la lucha contra la corrupción en el sector público.

Esta capacitación se llevó a cabo por la tallerista Clara Maritza Montoya Flórez, funcionaria de la Personería de Bogotá.



De igual manera se diseñó un formulario Google para el registro de participación virtual y a la vez se formularon preguntas para el diagnóstico:



**Evento: Taller de Sensibilización Sobre el Anti soborno, el conflicto de intereses y el lavado de activos. Registro de participación 29 de septiembre de 2023 (respuestas)**

**Registrados: 89 personas**

**Valor: honestidad**

**A la pregunta: *¿Cómo contribuyes a aplicar los instrumentos de lucha contra la corrupción en la SDA?***

El 39% equivalente a 35 respuestas, manifestó que aplicando los valores de integridad

El 25% equivalente a 23 respuestas, actuando dentro del marco de las normas constitucionales y legales que nos rigen

El 21% equivalente a 19 respuestas, no acepto pagos, dádivas, hospitalidades por mi labor como servidor

El 8% equivalente a 7 respuestas, dando uso debido a los recursos públicos y brindando un buen servicio

5% manifiesta que todas las opciones ya señaladas

¿Cómo contribuyes a aplicar los instrumentos de lucha contra la corrupción en la SDA?

 Copiar

89 respuestas



#### 4.3 Reconocimiento de buenas prácticas y/o comportamientos de los servidores de la entidad.

Dentro del proceso de divulgación de valores y campaña comunicativa, se hizo un reconocimiento a servidores de diferentes dependencias cuya foto y nombre fueron asociados a cada valor que los destaca, dentro de la campaña divulgativa y en los mensajes de invitación a participar en la Semana de integridad 2023, como unos compañeros que aplican esos valores y son unos ejemplos a seguir para los demás servidores de la SDA.

**Como una buena práctica, continuamos impulsando y realizando nuestra Semana de la Integridad**, siendo una experiencia que año a año, deja resultados positivos y útiles para continuar fortaleciendo la gestión de Integridad. Se trata de un espacio institucional, reconocido por todos los colaboradores de la entidad, abierto, incluyente, coordinado por los gestores de integridad, que cuenta con el aval de la alta dirección, con el fin de que la comunidad de la Secretaría Distrital de Ambiente -SDA, y también la comunidad en general, identifique, apropie, interiorice, refuerce y resalte los valores de integridad en la vivencia del quehacer permanente de la entidad.

Así se divulga, por comunicación interna, en la página web de la entidad y en redes.

Video Institucional



Fuente: <https://www.youtube.com/watch?v=VknwXmdz8q8>

## Noticia de Ambiente:

Conferencias, retos y mucha diversión hicieron parte de la celebración de la Semana de **Integridad 2023** [Recibidos](#)

Comunicación Interna [comunicacioninterna@ambientebogota.gov.co](mailto:comunicacioninterna@ambientebogota.gov.co)  
para Funcionarios

mié, 4 oct, 14:31

Conferencias, retos y mucha diversión hicieron parte de la celebración de la Semana de **Integridad 2023**

Bogotá, octubre 4 de 2023 ([@AmbienteBogotá](#)) El grupo de gestores de **Integridad** de la Secretaría Distrital de Ambiente, la Subsecretaría General y la Dirección de Gestión Corporativa organizaron un completo y pedagógico calendario de actividades para celebrar la Semana de la **Integridad**, entre el 20 y 23 de septiembre, que estuvieron orientadas a fortalecer, sensibilizar e interiorizar los "Valores de la Casa", que nos distinguen como funcionarios y contratistas de la Secretaría de Ambiente para aportar de esta manera en la lucha contra la corrupción.

La programación contó con actividades al interior de la entidad como talleres de sensibilización, concurso de valores de **Integridad** y capacitaciones dirigidas por profesionales de la Personería de Bogotá, tanto en modalidad virtual, como presencial.

[Continúa leyendo aquí.](#)

Fuente:

<https://mail.google.com/mail/u/1/#search/Noticias+de+ambiente/FMfcgzGtxSzNnCFDLcjWhZJQNVvwqzk>

La gestión de Integridad de la SDA, trabaja en cada vigencia, en:

- Promover, divulgar y socializar los valores institucionales en la SDA.
- Promocionar y afianzar los valores de integridad que deben caracterizar a los servidores de la SDA.
- Articular acciones entre distintos equipos de trabajo y con distintos niveles de mando para el desarrollo del componente gestión de integridad en espacios institucionales.
- Robustecer los espacios y herramientas de la gestión de integridad.
- Integrar a funcionarios y contratistas alrededor de los valores de la entidad.

- Enaltecer aquellos comportamientos, actitudes, acciones y logros en cumplimiento de la misión de la entidad que se asocian a la integridad.
- Buscar otras miradas y concepciones sobre la integridad y la ética que fortalezcan el conocimiento y vivencia de los valores en la entidad.
- Involucrar a grupos de interés, y a la ciudadanía en general, para realizar una gestión ética y transparente.

**Cada versión de la Semana de la Integridad trae una experiencia única** para los participantes, donde se sensibiliza, socializa, comunica, informa sobre los valores de integridad y los lineamientos de lucha contra la corrupción adoptados en la entidad, a fin de que se cuente con herramientas, consejos, y prácticas en la cotidianidad del servicio público, dentro y fuera de la SDA.

Por ello, en el cierre de esta Semana de la integridad, y de esta vigencia **exaltamos y reconocemos la participación destacada de los servidores**, que se realiza de manera voluntaria, cuyo **comportamiento demuestra el compromiso institucional y personal con esta gestión**, y de manera simbólica, se lleva a cabo con la entrega de incentivos consistentes en material divulgativo, que buscan reforzar los mensajes institucionales.



En esta ocasión, también destacar la labor del Equipo Líder que estuvo al frente de la participación y gestión institucional, durante la actual administración, en la iniciativa distrital Senda de Integridad, y que conforman el grupo de gestores de integridad de la SDA.



También es necesario hacer un reconocimiento a todos aquellos colaboradores que contribuyeron a hacer posible estas actividades desde su rol, tales como: El personal de vigilancia, en la recepción de los invitados a los diferentes eventos y manteniendo la seguridad de la entidad. El personal de soporte técnico, que nos brindó su colaboración con la facilitación de equipos de cómputo y otros equipos, así como conexiones y acondicionamiento técnico para la transmisión virtual de los diferentes eventos. Al personal de la Oficina Asesora de Comunicaciones, por su apoyo en el diseño de las piezas comunicativas, en la toma o registro fotográfico de los eventos, por la divulgación de noticias, artículos, a través de las redes sociales y página web de la entidad, y en aspectos logísticos. Al personal de aseo y cafetería por su oportuno servicio en los diferentes eventos. Al personal del área de Atención al Ciudadano, que nos apoyaron con aspectos logísticos. Y en general, a todos aquellos, que de manera silenciosa y muy comprometida han estado aportando al desarrollo de esta gestión.

#### 4.4 Actividad de diagnóstico del plan de acción de integridad 2023 y balance con los resultados de la vigencia 2022. Evaluación de la percepción sobre la gestión realizada en el programa de Integridad y evaluar la apropiación de valores.

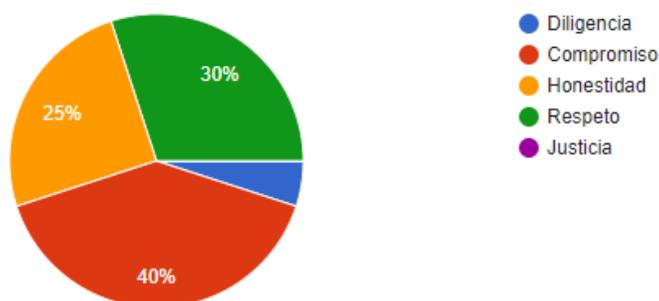
- **Aplicación encuesta de percepción para generar información sobre el valor más vulnerado al interior de la entidad.**
  - Se diseñó un Formulario Google, que fue aplicado en la capacitación del Mix Play de Valores, el día 25 de septiembre de 2023, con las siguientes preguntas y resultados.

**Registrados: 19 personas**

**Pregunta:**

De los Valores del Código de Integridad de la SDA, ¿Cuál es el más importante para usted?

20 respuestas



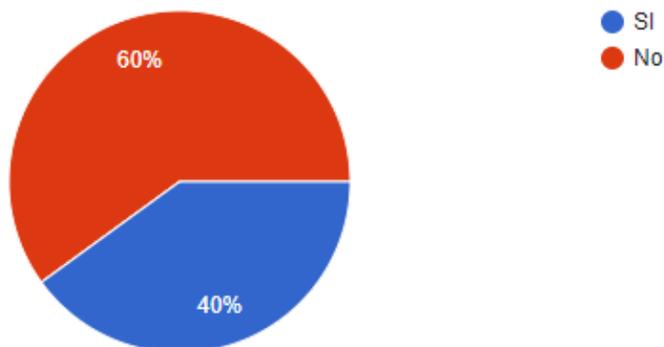
A la pregunta: **De los Valores del Código de Integridad de la SDA, ¿Cuál es el más importante para usted?** 8 personas de las registradas, equivalentes al **40%**, responden que el **Compromiso**, seguido de **respeto** con 6 personas equivalente al **30%** de las respuestas, seguido de **la honestidad** con 5 respuestas equivalentes al **25%**, por último, se registra el valor de la **Diligencia** con 1 respuesta, **el valor de justicia no registra**.

A la pregunta: **¿Considera usted que algún valor de Integridad se vulnera en la SDA?**

El 60% equivalente a 12 respuesta considera que no y el 40% correspondiente a 8 respuestas considera que sí.

Considera usted que algún valor de Integridad se vulnera en la SDA?

20 respuestas



A la pregunta: Si su respuesta anterior fue "Sí", por favor indicar **¿cuál valor de integridad se está vulnerando, y por qué?**

Las respuestas fueron:

- Diligencia, compromiso, considero que hace falta ir más allá de lo que funcionalmente nos toca realizar, y lo que nos toca realizar hacerlo con excelencia.
- Respeto
- Compromiso; En muchas ocasiones los colaboradores no hacen las cosas bien hechas, no tienen las ganas de hacer las cosas bien hechas y afectan el nombre de la institución
- Compromiso - en el desarrollo de sus actividades no son comprometidas, se realizan las actividades a medias.
- Compromiso
- DILIGENCIA
- En algunos casos y momentos nuestra Diligencia.

El valor que se considera es el que más se vulnera es el Compromiso en el desarrollo de las actividades, seguido de Diligencia y Respeto.

- **Aplicación de encuesta sobre la percepción del impacto de las acciones de gestión de integridad en el año 2023**



- Se diseñó un Formulario de Encuesta de Percepción, que se aplicó con el cual se busca diagnosticar la calidad e impacto de la actividad desarrollada, el impacto de la gestión de integridad, percepción de vulneración de valores en la SDA.
- La encuesta se aplicó virtualmente, en diferentes eventos del 25 al 29 de septiembre de 2023, cuyos resultados puntuales se han mostrado en cada una de las fechas aplicadas.

- En este punto, se concretan los resultados de estas preguntas, de manera general así:

**A la pregunta: *¿Cuáles son los valores de integridad de la SDA?***

El 95% de los participantes contestaron que: Compromiso, diligencia, honestidad, justicia, respeto. **Respuesta Correcta.**

**A la pregunta, *¿Cómo aplica usted los valores de integridad en la SDA?***

Cumpliendo a cabalidad con nuestros deberes.

**A la pregunta: *¿Cómo contribuyes a aplicar los instrumentos de lucha contra la corrupción en la SDA?***

Aplicando los valores de integridad.

**A la pregunta: *¿cuál valor consideras es el más importante?***

Se resaltó el compromiso

**A la pregunta: *La SDA para la defensa de lo público y lucha contra la corrupción aplica varios instrumentos (lineamientos de conflicto de intereses, política institucional antisoborno, ley de transparencia, código de integridad, declaración de bienes y rentas, racionalización de trámites, rendición de cuentas, seguimiento a riesgos de corrupción), ¿cuál de ellos consideras que ha sido el más efectivo?***

El 67% de los participantes manifestó que todos los expuestos en su conjunto.

**A la pregunta: *Como colaborador de la Secretaría Distrital de Ambiente, ¿usted aplica los valores de integridad de la entidad?***

Los participantes contestaron así: 95% manifiestan que siempre, 2% que nunca y 3% algunas veces.

**En cuanto al impacto de la gestión de integridad:**

**A la pregunta: *Considera que la Gestión de integridad de la entidad es (orientadora, incluyente, asertiva, contribuye a la lucha contra la corrupción, participativa, ninguna de las anteriores y todas las anteriores):***

La mayoría de las respuestas indicó que todas las anteriores.

**Se les solicito a los participantes realizar sus comentarios, opiniones, aportes, sugerencias.**

La gran mayoría agradece la invitación a estos espacios, la importancia de los temas tratados y de que se realicen más seguido este tipo de actividades.

Se resalta la semana de la integridad y las actividades que se realizan en el marco de la misma.

## EVALUACIÓN Y RESULTADOS

### ASPECTOS CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS



De las acciones y actividades que se aplicaron en esta vigencia 2023, en donde su principal tendencia fue atender el diagnóstico efectuado en la vigencia 2022, para responder a las expectativas y solicitudes de los colaboradores de la SDA, así como incluir escenarios abordados en las iniciativas distritales, nos permiten concluir los siguientes aspectos:

#### **Fortalezas**

De acuerdo con lo manifestado por los encuestados, la gestión de la integridad en la SDA es principalmente orientadora y asertiva, lo cual se ve reflejado en la aceptación y participación en las diferentes actividades que se han organizado para promoverla.



Durante la presente vigencia, se les dio mucho énfasis a todos los valores, en diferentes espacios como campañas divulgativas, capacitaciones y actividades lúdicas, superando

debilidades diagnosticadas en la vigencia anterior, y siendo el valor de mayor recordación e importancia para esta vigencia el compromiso, un valor que se ha percibido como uno de los valores más inaplicados o vulnerados, y esenciales para nuestra gestión.



En el desarrollo de actividades, la estrategia de la semana de la integridad se constituye en un espacio institucional, siempre diferente, que genera gran expectativa, que anima a la participación y que contribuye en gran medida a afianzar el conocimiento y aprehensión de los valores del código de integridad, por los diversos espacios y capacitaciones lúdico pedagógicas, que son las de mayor asistencia y aprovechamiento por parte de los colaboradores de la entidad.

En la gestión de integridad de la presente vigencia se ha incluido otros grupos de interés como es el caso de los proveedores y contratistas personas jurídicas, a quienes se les ha dado a conocer nuestros valores institucionales y lineamientos de lucha contra la corrupción, a fin de mejorar la transparencia y confianza en la gestión misional que la SDA realiza.



La participación de los colaboradores de la entidad, ha sido importante, tanto en la modalidad presencial como en la modalidad virtual, en la que se tuvo en cuenta la realidad laboral institucional, tanto presencial como en teletrabajo, planeando y realizando todas las actividades en estos contextos a fin de dar un trato igualitario a todos los colaboradores de la entidad.



Se realizaron las actividades incentivando a la integración con los diferentes grupos de trabajo (dependencias), buscando mejorar en la comunicación interna entre las mismas, su sentido de identidad, pertenencia, colaboración y apoyo mutuo en su participación en los diferentes concursos. Se resaltan sus iniciativas, la utilización de los medios tecnológicos al alcance para desarrollar los diferentes retos, y la integración presencial y virtual para lograr los objetivos.

Contamos con un equipo de gestores de integridad comprometido y proactivo, que ha liderado, promovido y motivado la realización de la gestión de integridad.



Así como también, se ha contado con el apoyo de otros actores importantes como son: La líder del equipo senderista institucional, Secretaria Distrital de Ambiente; el Líder de la política de Integridad: Dirección de Gestión Corporativa y sus colaboradores; el líder de transparencia: La Subsecretaría General y sus colaboradores; el líder de comunicaciones: La Oficina Asesora de Comunicaciones y sus colaboradores; el líder de la participación: Oficina de Participación, Educación y Localidades y sus colaboradores; y La jefe de la oficina de Control Interno Disciplinario y sus colaboradores. Y el apoyo del todo el cuerpo directivo en la valoración y aprobación de los planes y programas, su respaldo en la ejecución y la evaluación de los mismos.

### **Debilidades**

Los valores identificados por los servidores en la semana de la integridad como los más vulnerados en la entidad son el compromiso y la diligencia, lo cual nos invita con este resultado a dirigir nuestros esfuerzos a desarrollar actividades que promuevan el fortalecimiento de todos los valores priorizando los que se hayan en mayor grado de vulnerabilidad.

En cuanto a la participación en las actividades, aunque fue relevante la participación en esta vigencia, siempre será necesario que podamos llegar a todos y cada uno de los colaboradores con los planes y programas de la gestión de integridad y de esta manera ampliar espacios y recursos para el desarrollo de este propósito.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Las conclusiones derivadas de la ejecución del Programa de Integridad se presentan en tres grupos, que corresponden a (1) la ejecución del plan de acción programado, (2) la aceptación de las actividades del programa por parte de funcionarios y contratistas, y (3) la percepción sobre la implementación del código de integridad en la Secretaría Distrital de Ambiente, se resumen a continuación:

### 1. Ejecución del plan de acción de Integridad:

El plan de acción establecido para la vigencia, fue ejecutado en su totalidad, tal como se puede determinar del cumplimiento de todas las actividades contenidas en el mismo en un 100%, con lo cual se ha dado también cumplimiento de las actividades del PAAC, el MIPG y el FURAG, dada su debida articulación.

La gestión de integridad desarrollada durante la presente vigencia, ha promovido los valores y principios de la integridad acogidos por la entidad, los cuales a partir de escenarios distintos de interlocución se encuentran identificados y ratificados

Se han brindado diversas alternativas de interlocución y modalidades de divulgación de la gestión de integridad, a través de diferentes medios, y ayudas tecnológicas (grupos de whatsapp, correo electrónico institucional, sistema FOREST, transmisión virtual y presencial) para llegar a la individualidad de cada uno de los colaboradores, desde su lugar de trabajo (bien sea en casa o en la oficina), buscando inspirar en cada uno de ellos su participación activa y propositiva, a través del uso de las herramientas tecnológicas, cognitivas, vivenciales con que se cuenta, y buscando superar dificultades o barreras propias de quehacer institucional, y que inciden directamente en la organización y participación de nuestros servidores en las actividades, para llegar a tocar en lo personal, laboral, familiar, y en las expectativas de vida a cada uno de ellos, y también para formular nuevos retos, nuevas formas de hacer las cosas, nuevas miradas y búsqueda de oportunidades, para hacer realidad en cada uno, los valores de honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, que nos identifican como servidores públicos de la Secretaría Distrital de Ambiente, con experiencias de aprendizaje que permitan la apropiación del conocimiento y continuar una transformación positiva en la realidad personal y laboral.

### 2. Aceptación de las actividades del plan de acción de integridad:

De acuerdo a la percepción de los colaboradores de la Secretaría Distrital de Ambiente, en las actividades planteadas para la semana de la integridad, se encuentra una valoración excelente en un alto porcentaje, siendo conscientes de la importancia de la aplicación de los valores, lineamientos y políticas de integridad, y la forma con se están implementando en la entidad, y en su mayoría siendo aplicados todo el tiempo.

Estas jornadas permitieron no solo reflexionar sobre nuestro actuar y nuestra visión de futuro, sino también integrarnos como equipos de trabajo, se buscó cohesionar a los colaboradores y mostrarse como un conjunto dentro de la organización de la entidad. Participaron tanto nuevos como antiguos colaboradores, siendo una gestión valiosa enforarnos como servidores públicos a desarrollar actitudes que cultiven, consoliden y promuevan una convivencia más armónica, más humana, basada en estos valores, para generar confianza en nosotros mismos y en la comunidad a la que prestamos nuestros servicios. Y en definitiva tengamos una vida grata y digna.

### **3. Percepción sobre la implementación del código de integridad en la Secretaría Distrital de Ambiente**

De acuerdo con las encuestas de percepción aplicadas por los gestores de integridad, así como los resultados obtenidos de las mismas, se puede concluir que:

Las actividades de divulgación y socialización del Código de Integridad si han conllevado a que haya una alta aprehensión del mismo y de los valores que lo componen.

Los valores del Código de integridad se conocen y reconocen como aplicados en la vida cotidiana, y del servicio público; no obstante, deben reforzarse de manera recurrente por la alta rotación del personal a través de la contratación de prestación de servicios y las nuevas vinculaciones en el sistema de carrera administrativa a través de concurso o de forma provisional y la rotación de miembros del cuerpo directivo.

Todas las opiniones formuladas por los participantes en las diferentes actividades, son valiosas para enriquecer este proceso y nos permite mejorar y utilizar nuevas estrategias para obtener más y mejores resultados. De ahí que se busca cada vez más ampliar la cobertura de alcance de la gestión de integridad, para que no se queden colaboradores sin participar.

La labor que se adelanta con el equipo de gestores de integridad debe continuar, pues es una gestión consistente, fuerte, que muestra resultados positivos en materia de reconocimiento y aprehensión de los valores del código de integridad. Esta labor se realiza permanentemente de manera articulada con las demás instancias institucionales, para que la gestión sea cumplida de manera armónica, en pro de alcanzar los beneficios y resultados esperados.

## ANEXOS

Los siguientes documentos acompañan y soportan el presente Informe de Gestión de Integridad de la vigencia 2023:

**ANEXO 1.** PLAN DE ACCIÓN 2023 - Seguimiento con corte a 15 de diciembre de 2023.

**ANEXO 2.** PLAN ANTICORRUPCIÓN 2023 – Seguimiento tercer cuatrimestre con corte a 15 de diciembre de 2022.